

تقرير
حوكمة
الشركات
2021

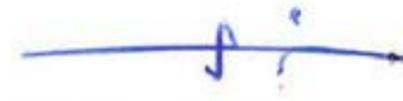


جدول محتويات تقرير حوكمة الشركات

04	المقدمة
06	١ الالتزام باللوائح
07	٢ الهيكل الإداري للشركة
14	٣ تداولات أعضاء مجلس الإدارة
15	٤ تشكيل مجلس الإدارة
33	٥ مدقق الحسابات الخارجي
34	٦ لجنة التدقيق
36	٧ لجنة الترشيحات والمكافآت
39	٨ اللجان الأخرى التي أقرها المجلس
42	٩ لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين
43	١٠ نظام الرقابة الداخلية
44	١١ مخالفات في العام 2021
44	١٢ المسؤولية الاجتماعية للشركات وتنمية المجتمع المحلي
48	١٣ الاستدامة والصحة والسلامة المهنية والجودة
52	١٤ معلومات عامة



اعتمد هذا التقرير من قبل:



خالد عبدالله المرزوقي
الرئيس التنفيذي



خالد عبدالله القبيسي
رئيس مجلس الإدارة



**معالي الدكتور أحمد بالهول
الفلاسي**
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت



محمد الحرمل الشامسي
رئيس لجنة التدقيق



موسى سجواني
نائب الرئيس - إدارة الرقابة الداخلية
والمخاطر



مقدمة

تتضمن حوكمة الشركات القواعد والاجراءات المعمول بها والمستخدمة لتوجيه وإدارة الشركة.

يخضع هذا التقرير لقرار مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع "الهيئة" رقم 3 لسنة 2020، بشأن معايير الانضباط المؤسسي وحوكمة الشركات المساهمة العامة (القرار 3/2020) بصيغته المنصوص عليها من قبل الهيئة، ويبين هذا التقرير مدى امتثال الشركة الوطنية للتبريد المركزي (ش.م.ع.) "تبريد" أو "الشركة" بأحكام هذا القرار، كما يبين هيكل الحوكمة المتكامل للشركة بخصوص الفترة الممتدة من 1 يناير 2021 إلى 31 ديسمبر 2021.

بالإضافة إلى ما سبق، ولضمان الالتزام بالقواعد الخارجية، فقد تبنت "تبريد" سياسات وإجراءات داخلية لضمان تطبيق حوكمة الشركات من قبل مجلس الإدارة وموظفي "تبريد"، كما تشمل تلك القواعد ما يلي:

- قواعد السلوك:
- سياسة التعاملات مع الأطراف ذات الصلة:
- سياسة سلوكيات السوق وتداول الأوراق المالية في شركة تبريد:
- سياسة الرقابة الداخلية:
- سياسة حقوق الإنسان (الصيغة النهائية معروضة أمام المجلس للموافقة):
- سياسة التنوع والمساواة والشمول.

تأسست تبريد في 1998، ولديها أكثر من 24 سنة من الريادة في قطاع تبريد المناطق، في دولة الإمارات العربية المتحدة ودول مجلس التعاون الخليجي والهند، كما تتطلع تبريد الخوض في أسواق عالمية أخرى. وعلى مدار مسيرتها عززت الشركة التزامها بأفضل ممارسات حوكمة الشركات لتوطيد القيمة التي تربطها بالمساهمين وأصحاب المصالح.

(١) الالتزام باللوائح

إن نظام حوكمة الشركات في توريد نظام مطور يتبنى أفضل الممارسات المحلية والدولية، كما أنه يفي بجميع المتطلبات التي تنص عليها تشريعات دولة الإمارات العربية المتحدة فيما يخص حوكمة الشركات والذي منها، قانون الشركات التجارية رقم 2 لعام 2015

(كما تم تعديله أو إحلاله) والقرار 3/2020 والذي ينطبق على شركة توريد بصفتها شركة مدرجة في سوق دبي المالي ("السوق")، حيث تقوم الهيئة بالإشراف والرقابة والتحقق من مدى امتثال الشركة للقرار 3/2020.

(٢) الهيكل الإداري للشركة

تعتبر الجمعية العمومية بمثابة السلطة الأعلى لصنع القرار في هيكل الشركة، وهي المنبر الذي يمارس المساهمون فيه حقهم في تقرير توجّهات الشركة. ويُعقد اجتماع الجمعية العمومية السنوي مرة كل سنة لمناقشة جدول الأعمال المقرر كالمصادقة على تقرير مجلس الإدارة، والبيانات المالية الموحدة، وإبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة ومدققي الحسابات من المسؤولية، والموافقة على مقترح توزيع الأرباح للسنة المالية المنصرمة.

وبالتالي، فإنّ المساهمين هم صناع القرار النهائي الخاص بتوجّهات الشركة.

وهم المسؤولون عن انتخاب أعضاء مجلس الإدارة خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوي لدورة مدتها ثلاث سنوات. كما يصادق المساهمون الحاضرون لاجتماع الجمعية العمومية السنوي على تعيين مدققي الحسابات الذين يعرضون بدورهم تقارير التدقيق على الجمعية العمومية السنوية.

تلخّص المواد التالية قيام شركة توريد بتطبيق مبادئ القرار 3/2020 وامتثالها بمقتضياته.

مجلس الإدارة (المادة 6 من القرار 2020/3)

بحكم إعادة انتخابه لأكثر من أربع ولايات متتالية من قبل مساهمي شركة توريد. كما يتألف مجلس إدارة توريد الحالي من أربعة أعضاء مستقلين، والمجلس بصدد تنفيذ خطوات لزيادة عدد أعضاء مجلس الإدارة المستقلين من أربعة أعضاء إلى خمسة أعضاء من إجمالي تسعة أعضاء. في جميع الأوقات، حافظ مجلس الإدارة على مستوى عالي من المهارات والخبرات والإمكانات التي يتسم بها الأعضاء.

يحدّد النظام الأساسي الخاص بشركة توريد المسائل المتعلقة بتعيين مجلس الإدارة (المجلس أو مجلس الإدارة) والأدوار المنوطة به ومسؤولياته.

عند تطبيق معايير توازن العضوية المنصوص عليها في القرار 3/2020 فيما يتعلق بالأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين في مجلس الإدارة، نوّكد على أن شركة توريد واطبقت على الامتثال بجميع المعايير باستثناء ما يتعلق بمتطلبات أن تكون أغلبية أعضاء مجلس الإدارة مستقلين لأن رئيس مجلس الإدارة لم يعد يعتبر بموجب القرار 3/2020 مستقلاً





رئيس مجلس الإدارة (المادة 7 والمادة 15 من القرار 3/2020)

وعلى أن كل عضو في المجلس قد تصرّف بما يخدم مصالح شركة تبريد ومساهميها. كما عمل على تطوير هيكل اجتماعات المجلس ووضع جداول الأعمال، والإشراف على التواصل بين أعضاء المجلس وتشجيع إقامة علاقات بناءة في ما بينهم.

ترأس خالد عبدالله القبيسي مجلس الإدارة في العام 2021 (رئيس المجلس)، وهو من الأعضاء غير التنفيذيين ويتمتع بخبرة واسعة في الشؤون المالية وشؤون الطاقة على الصعيدين الإقليمي والدولي. حرص رئيس مجلس الإدارة خلال السنة على المشاركة الفاعلة للمجلس خلال الاجتماعات.

لجان مجلس الإدارة (المادة 53 و 58 من القرار 3/2020)

ويقوم المجلس بمتابعة هذه اللجان بشكل منتظم للتحقق من أدائها والوفاء بالتزاماتها، وهذه اللجان هي:

1. لجنة التدقيق؛
2. لجنة الترشيحات والمكافآت؛
3. اللجنة المالية؛ و
4. لجنة المشاريع.

تم تشكيل لجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت عملاً بمقتضيات القرار 3/2020، فيما تم تشكيل اللجنة المالية ولجنة المشاريع من قبل مجلس الإدارة تيسيراً لمتطلبات عمل الشركة.

يتمتع المجلس بصلاحيات تشكيل لجان المجلس وتفويض الصلاحيات إلى هذه اللجان حسب ما يراه ضرورياً أو مناسباً. كما يقوم المجلس بتفويض مهام معينة إلى تلك اللجان ولكن دون التخلي عن مسؤولياته. وتعدّ لجان المجلس وسيلة فاعلة لتوزيع العمل بين أعضاء المجلس لإمعان النظر في مسائل محددة بشكل مفصل. تؤدي جميع لجان المجلس مهامها نيابةً عن مجلس الإدارة بحيث يكون مجلس الإدارة مسؤولاً عن تشكيل، وتعيين، واختيار وتحديد فترة عضوية أعضاء اللجان.

قام المجلس بتشكيل اللجان الأربعة التالية، كما قام باعتماد المواثيق التي تحدد التزاماتها، ومدتها والصلاحيات المخولة لها.

لجنة الترشيحات والمكافآت (المادة 59 من القرار 3/2020)

استقلالية أعضاء المجلس المستقلين (أنظر القسم 7 لمزيد من التفاصيل حول لجنة الترشيحات والمكافآت).

تساعد لجنة الترشيحات والمكافآت المجلس على الاضطلاع بمسؤولياته في ما يتعلق بمؤهلات، واستحقاقات، وتعيين وإحلال المدراء وموظفي الإدارة العليا. كما تُشرف اللجنة على عملية الترشيح لعضوية مجلس الإدارة وتعمل بشكل مستمر على مراقبة

أعضاء مجلس الإدارة (المواد 9، 10، 13، و 19 من القرار 3/2020)

كما يتابع المجلس أداء الشركة على ضوء الأهداف الاستراتيجية الموضوعة.

يقوم أعضاء المجلس سنوياً بتقديم ما يُثبت استقلاليتهم، وحفاظهم على السرية، وإفصاحهم عن أي تداول في الأسهم، إلى جانب تفاصيل المناصب الهامة التي يشغلونها في شركات مساهمة عامة أو كيانات أخرى.

يتمتع أعضاء المجلس بمهارات وخبرات متنوعة، وتتمثل مهامهم في التصرف بما يخدم المصلحة الفضلى لشركة تبريد ومساهميها، وضمان قيام إدارة شركة تبريد بوضع أنظمة وإجراءات تهدف إلى التقيد باللوائح والقوانين والمتطلبات التشغيلية.

يحرص المجلس على قيام إدارة شركة تبريد بتزويده بالمعلومات الوافية في الوقت المناسب، لتمكينه من اتخاذ القرارات الصائبة التي تؤثر في توجه الشركة، ويشترك الأعضاء في اجتماعات المجلس لإبداء الآراء المستقلة حول القضايا الاستراتيجية والسياسات، والمحاسبة، والموارد، والمبادئ السلوكية المطلوبة.

مكافآت رئيس وأعضاء مجلس الإدارة (المادة 29 من القرار 3/2020)

سنة مالية، وذلك رهناً بموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي وبعد تخصيص 10% من صافي الأرباح.

يحق لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة الحصول على حصة من صافي أرباح الشركة تصل قيمتها إلى 10% بحد أقصى كمكافأة عن كل

لجنة التدقيق

(المادة 60، 61، و 62 من القرار رقم 3/2020)

كما تشرف اللجنة على عمل الرقابة الداخلية وهي المسؤولة عن اعتماد التوصيات التي من شأنها تحسين أداء الرقابة الداخلية (أنظر المادة 6 لمزيد من التفاصيل حول لجنة التدقيق).

لقد شكّل مجلس الإدارة لجنة التدقيق لتقوم بمراقبة البيانات المالية، وتقديم التوصيات بشأن التغييرات اللازمة لأنظمة المراقبة والأنظمة المالية الخاصة بالشركة بالإضافة إلى تعيين مدققي الحسابات الخارجيين والحرص على إقامة علاقات جيدة معهم.



الرقابة الداخلية

(المادة 66 و 67 من القرار 3/2020)

يحرص المجلس على تحقيق فاعلية الرقابة الداخلية من خلال مراجعة أعمال لجنة التدقيق، والتعامل مع أمور المخاطر والتحكم بها، مع التأكيد على ضرورة مناقشة أمور المخاطر والرقابة الداخلية في كل اجتماع من اجتماعات المجلس. كما يضمن المجلس قيام إدارة الرقابة الداخلية بمراجعات داخلية سنويًا. (أنظر المادة 10 لمزيد من التفاصيل عن مهمة الرقابة الداخلية).

يُشرف المجلس على مهام الرقابة الداخلية وقد فوّض لجنة التدقيق بالقيام ببعض مهامه. يقدم المجلس المشورة المستقلة، والموضوعية والموثوقة، فضلاً عن ضمان بيئة رقابة داخلية للمجلس، ولجنة التدقيق والإدارة العليا بهدف مساعدتهم في تأدية مهامهم والواجبات المسندة إليهم.

لجنة المشاريع

يتمثل دور لجنة المشاريع في مساعدة المجلس والإدارة العليا للشركة على طرح المناقصات وتنفيذ المشاريع، وإدارة عقود المشاريع ذات الصلة، وعمليات الشراء، وتدبير الصحة والسلامة والبيئة، أو أي مسائل أخرى هامة تتعلق بكفاءة وأمان العمليات التشغيلية لمشاريع الشركة وللأصول القائمة للشركة (أنظر القسم 8) ب لمزيد من التفاصيل حول لجنة المشاريع).

اللجنة المالية

يتمثل دور اللجنة المالية في مساعدة المجلس على مراقبة ومراجعة:
أ) الاقتصاديات والعوائد المالية للاستثمارات والالتزامات
ب) صفقات تمويل الديون ورأس المال، إلى جانب
ج) برامج إدارة المخاطر المالية الخاصة بالشركة (أنظر القسم 8) أ لمزيد من التفاصيل حول اللجنة المالية).

مدقق الحسابات الخارجي (المادة 70 من القرار 3/2020)

ويحرص المجلس على استقلالية المدقق الخارجي الذي يتمتع بصلاحيات واسعة لرفع التقارير إلى الجمعية العمومية والهيئات التنظيمية (انظر المادة 5 لمزيد من التفاصيل عن مدقق الحسابات الخارجي).

بناءً على توصيات لجنة التدقيق، قام مجلس الإدارة بتعيين شركة برايس ووتر هاوس كوبرز ("PwC") كمدقق خارجي لحسابات شركة تبريد وذلك في اجتماع الجمعية العمومية السنوي المنعقد في تاريخ 21 مارس 2021.

تفويض السلطة للإدارة العليا (المادة 14 من القرار 3/2020)

كما لا توجد أية صلاحيات أخرى مفوضة من المجلس إلى الإدارة العليا للشركة خلاف تفويض السلطة المذكور أعلاه، في حين أنّ جميع السلطات والصلاحيات والمسؤوليات الأخرى المتعلقة بإدارة الشركة منوطة بالمجلس وفقاً للنظام الأساسي، ورهنًا بتلك المسائل المخولة بمقتضى النظام الأساسي للشركة وأو القوانين والأنظمة المعمول بها والخاضعة لموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية للشركة.

علاوة على ما سبق ذكره، يقدم المجلس توجيهاته للإدارة العليا من خلال التكاليفات التالية التي تتم مراجعتها بانتظام والموافقة عليها من قبل المجلس:

1. الخطة الاستراتيجية الخمسية؛
2. سياسات الشركة
3. الميزانية السنوية
4. مؤشرات الأداء الرئيسية
5. تقارير دورية لقياس الأداء مقارنةً بالأهداف

يقدم المجلس إلى الإدارة العليا لشركة تبريد الإرشادات والتوجيهات الرامية إلى تحقيق أهداف تبريد الاستراتيجية.

كما أنه المسؤول عن توجيه ورقابة الشركة نيابةً عن المساهمين. أوكل المجلس إلى الإدارة العليا لشركة تبريد مهمة القيام بالأعمال اليومية الخاصة بالشركة من خلال تفويض السلطة المعتمد من المجلس بصيغته المعدلة في تاريخ 11 نوفمبر 2020. ويكون تفويض السلطة صالحًا لمدة ثلاث سنوات ويخضع للمراجعة المنتظمة والتعديل (إذا لزم الأمر) من قبل المجلس ولجنة التدقيق.

وبموجب تفويض السلطة، يقوم مجلس الإدارة بتفويض الإدارة العليا لتنفيذ بعض الإجراءات المتعلقة بما يلي:

1. التعاقدات والالتزامات الأخرى
2. النفقات وعمليات الشراء
3. الاستثمارات

تم تخصيص مبلغ معين بالدرهم الإماراتي وذلك فيما يخص الحالات المحددة أدناه، وفيما عدا ذلك، يتوجب الحصول على موافقة مجلس الإدارة. ولإنفاذ تفويض الصلاحيات، قام مجلس الإدارة بمنح وكالة عامة للرئيس التنفيذي تخضع لمبلغ الحد الأقصى المخصص بهذا الصدد وتبقى سارية لنفس مدة صلاحية تفويض الصلاحية.

حقوق المساهمين (المواد 48 و49 و50 و51 من القرار 3/2020)

الجمعية العمومية، والتأكد من أنّ أرباح الأسهم عند اعتمادها تصل إلى كل مساهم في الوقت المناسب.

يحدد النظام الأساسي لشركة تبريد حقوق المساهمين في الحصول على المعلومات، والتصويت، والمشاركة في الاجتماعات والاطلاع على المعلومات المتعلقة بالمرشحين لعضوية المجلس.

يلتزم المجلس بالحفاظ على أعلى المعايير المتعلقة بالاعتداد بحقوق المساهمين، ويرد هذا الالتزام في ميثاق مجلس الإدارة. وتحقيقاً لذلك، وضعت شركة تبريد آلية مناسبة للتواصل مع المساهمين من خلال سوق دبي المالي وبنك أبوظبي الأول.

إن الغرض المستهدف لكل من علاقات المستثمرين والتواصل مع المساهمين إلى جانب دور بنك أبوظبي الأول وسوق دبي المالي في هذا الإطار هو لضمان حصول جميع المساهمين على التقارير المالية والمعلومات ذات الصلة، وإخطارهم لحضور اجتماعات

قواعد السلوك المهني (المادة 52 من القرار 3/2020)

القيام ببعض مهام الشركة بشأن حسن التصرف مع بعضهم البعض، وتجاه القانون، والعملاء، والموردين وأصحاب المصالح والمجتمع.

توضّح مدونة قواعد السلوك المهني الخاصة بشركة تبريد نمط السلوك المتوقع من المجلس، وموظفي الشركة، ومدققي الحسابات، والأشخاص الموكّل إليهم



٤. تشكيل مجلس الإدارة

4 (أ) تكوين مجلس الإدارة

يوضح الجدول التالي تفاصيل كل عضو من أعضاء المجلس خلال العام 2021 من حيث فئة العضوية (مستقل، تنفيذي، غير تنفيذي) مع بيان مدة العضوية.

الاسم	المنصب	إجمالي الأسهم المملوكة كما في 31/12/2021	مجموع الأسهم التي تم شراؤها	مجموع الأسهم التي تم بيعها	سنة التعيين	المنصب	مستقل
خالد عبدالله القبسي	رئيس مجلس الإدارة	659,333	0	0	2009	رئيس مجلس الإدارة	✗
سعيد علي خلفان الظاهري	عضو مجلس الإدارة	5,547,771	0	0	2017	نائب رئيس مجلس الإدارة	✗
أحمد علي خلفان الظاهري	من أفراد الأسرة	4,681,267.39	4,681,267.39	0	2017	عضو مجلس الإدارة	✗
باولو ألميرانتي	نائب الرئيس	0	0	0	2014	عضو مجلس الإدارة	✗
معالي الدكتور أحمد بالهول الفلاسي	عضو مجلس الإدارة	0	0	0	من 2017 إلى 2021	عضو مجلس الإدارة	✗
محمد الحرمل الشامسي	عضو مجلس الإدارة	0	0	0	2021	عضو مجلس الإدارة	✗
محمد جميل الرمحي	عضو مجلس الإدارة	0	0	0	من 2017 إلى 2021	عضو مجلس الإدارة	✗
د. مصبح الكعبي	عضو مجلس الإدارة	0	0	0	2021	عضو مجلس الإدارة	✗
د. مصبح الكعبي (تم تعيينه في الجمعية العمومية المنعقدة في 21 مارس 2021)	عضو مجلس الإدارة	0	0	0	من 2017 إلى 2021	عضو مجلس الإدارة	✗
محمد جميل الرمحي	عضو مجلس الإدارة	0	0	0	2021	عضو مجلس الإدارة	✗
سيباستيان أربولا	عضو مجلس الإدارة	0	0	0	2017	عضو مجلس الإدارة	✗
بيار شيرون	عضو مجلس الإدارة	0	0	0	من 2017 إلى 2021	عضو مجلس الإدارة	✗
فريدريك كلو	عضو مجلس الإدارة	0	0	0	2021	عضو مجلس الإدارة	✗
فريدريك دوفرينوا	عضو مجلس الإدارة	0	0	0	من 2017 إلى 2021	عضو مجلس الإدارة	✗
آن-لور ديشامارد	عضو مجلس الإدارة	0	0	0	2021	عضو مجلس الإدارة	✗
سعيد علي خلفان الظاهري	عضو مجلس الإدارة	0	0	0	2017	عضو مجلس الإدارة	✗

يضم مجلس الإدارة سيدة واحدة كعضو مجلس الإدارة. التحقت السيدة فريدريك دوفرينوا مجلس الإدارة واحتفظت بتلك الصفة حتى 12 يوليو 2021. ثم تم تعيين السيدة آن لور دي شامارد كعضو مجلس إدارة من قبل المجلس بتاريخ 12 يوليو 2021 لاستكمال فترة سلفها إلى حين المصادقة على تعيينها خلال الجمعية العمومية المقبلة في مارس 2022. أثناء آخر انتخابات للمجلس في مارس 2020 تلقت شركة تبريد طلبات ترشيح من سيدات أخريات أثناء عملية الانتخاب الأخيرة للمجلس علماً بأن الشركة كانت قد دعت المرشحين علناً لترشيح أنفسهم لانتخابات مجلس الإدارة ورغم الاقتراع السري والتراكمي فلم يحصل أي من المترشحات على الأصوات المطلوبة باستثناء السيدة فريدريك دوفرينوا للانضمام إلى المجلس. سوف يتم انتخاب مجلس إدارة مجدداً في العام 2023 عن طريق الجمعية العمومية.

٣. تداولات أعضاء مجلس الإدارة

يتضمن دليل إجراءات حوكمة الشركات، وكذلك لائحة سلوكيات السوق وسياسة التداول قواعد تحكم عمليات التداول في الأوراق المالية الخاصة بالشركة من قبل أعضاء المجلس وأفراد عائلاتهم المقربين، بحيث لا يُسمح لأي عضو من أعضاء المجلس أو موظفي شركة تبريد بالتداول أثناء فترة التعيين التي تتزامن مع المسائل الحساسة قيد الإجراء أو النظر. يوضح الجدول الآتي تفاصيل ملكية وتداولات أعضاء مجلس الإدارة (وأفراد أسرهم المقربين) لأسهم الشركة في العام 2021:

الاسم	المنصب	إجمالي الأسهم المملوكة كما في 31/12/2021	مجموع الأسهم التي تم شراؤها	مجموع الأسهم التي تم بيعها
خالد عبدالله القبسي	رئيس مجلس الإدارة	659,333	0	0
سعيد علي خلفان الظاهري	عضو مجلس الإدارة	5,547,771	0	0
أحمد علي خلفان الظاهري	من أفراد الأسرة	4,681,267.39	4,681,267.39	0
باولو ألميرانتي	نائب الرئيس	0	0	0
معالي الدكتور أحمد بالهول الفلاسي	عضو مجلس الإدارة	0	0	0
محمد الحرمل الشامسي	عضو مجلس الإدارة	0	0	0
د. مصبح الكعبي (تم تعيينه في الجمعية العمومية المنعقدة في 21 مارس 2021)	عضو مجلس الإدارة	0	0	0
محمد جميل الرمحي	عضو مجلس الإدارة	0	0	0
سيباستيان أربولا	عضو مجلس الإدارة	0	0	0
بيار شيرون	عضو مجلس الإدارة	0	0	0
فريدريك كلو	عضو مجلس الإدارة	0	0	0
فريدريك دوفرينوا	عضو مجلس الإدارة	0	0	0
آن-لور دي شامارد	عضو مجلس الإدارة	0	0	0

٤ (ب) انتخاب أعضاء مجلس الإدارة ومدة عضويتهم

وفقاً لقانون الشركات التجارية والقرار 3/2020، عند استقالة عضو مجلس الإدارة من منصبه، يعين مجلس الإدارة عضواً للمنصب الشاغر ويعرض هذا التعيين على الجمعية العمومية التالية للموافقة على هذا التعيين أو تعيين شخص آخر. وعليه، سيتم عرض انتخاب بيير تشيرون وأن لور دي شامار على الجمعية العامة في اجتماعها المقبل.

العضوين الذين قدما استقالتهم هما :

- سياسيان أربولا بتاريخ 12 يوليو 2021
- فريديريك دوفرينوا بتاريخ 12 يوليو 2021

العضوين الذين تم تعيينهما خلفاً لهما:

- بيير شيرون بتاريخ 12 يوليو 2021
- آن لور دي شامار بتاريخ 12 يوليو 2021

للجمعية العمومية صلاحية انتخاب وإقالة أعضاء مجلس الإدارة، وعملاً بمقتضيات النظام الأساسي، تكون مدة عضوية كل عضو من أعضاء المجلس ثلاث سنوات. يتم انتخابهم عن طريق الاقتراع السري. ويقوم مجلس الإدارة بانتخاب كل من أعضاء اللجان المنبثقة ويعين كذلك رئيس كل لجنة.

بتاريخ 12 يوليو 2021، قدم عضوين استقالتهم من المجلس، حيث تم تعيين خلفاً لهما لملئ الشواغر إلى غاية انتخابهما بالجمعية العمومية لإنهاء مدة سلفيهما، وذلك حسب الآتي:

٤ (ج) السير الذاتية لأعضاء المجلس وعضوياتهم في شركات مساهمة عامة أخرى

خالد عبدالله القبيسي

رئيس مجلس الإدارة
غير مستقل، غير تنفيذي



يشغل خالد عبد الله القبيسي منصب الرئيس التنفيذي لقطاع استثمارات العقارات والبنى التحتية في "مبادلة". ويدير هذا القطاع محفظة استثمارية من الأصول المتنوعة في مناطق مختلفة من العالم توفر عوائد مالية مستقرة على المدى الطويل، وتشمل المباني والعقارات، إضافة لتعزيز البنية التحتية العالمية المادية والرقمية لشركة مبادلة.

بالإضافة إلى كونه عضواً في مجلس الإدارة في كل من شركة أبوظبي لطاقة المستقبل (مصدر)، شركة الإمارات العالمية للألمنيوم وشركة الإمارات للاتصالات المتكاملة "دو"، ومؤسسة الإمارات للطاقة النووية ودار التأمين، وسوق أبوظبي العالمي.

يحمل القبيسي شهادة الماجستير في إدارة المشاريع من جامعة جورج واشنطن، وشهادة البكالوريوس في التمويل وإدارة العمليات من جامعة بوسطن في الولايات المتحدة الأمريكية.

وقبل الانضمام إلى "مبادلة"، عمل القبيسي في شركة "إنترناشيونال كابيتال"، حيث تولى منصب الرئيس التنفيذي للاستثمارات، وشغل قبل ذلك منصب رئيس قسم تمويل الشركات وتطوير الأعمال في بنك أبوظبي الوطني (بنك أبوظبي الأول حالياً)، حيث ركز على تطوير قدرات البنك في مجال الاستثمارات المصرفية.

المناصب الإدارية: يشغل القبيسي منصب رئيس مجلس الإدارة في دار التمويل ش.م.ع وهو أيضاً نائب رئيس مجلس إدارة ومدير في شركة أبوظبي لإدارة رياضة السيارات.

يشغل باولو ألميرانتي حالياً منصب نائب رئيس تنفيذي أول لوحدة الأعمال العالمية للطاقة المتجددة وأنشطة إدارة الطاقة والإنتاج النووي. إلى جانب عضويته في اللجنة التنفيذية لشركة إنجي.

الهندسة الميكانيكية، وشهادة ماجستير في الهندسة الميكانيكية بالديناميكيات الحرارية من معهد تكنيكو العالي في لشبونة - البرتغال.

يشغل ألميرانتي منصب عضو مجلس إدارة في العديد من شركات مجموعة إنجي. ويحمل شهادة الماجستير في إدارة إنتاج

باولو ألميرانتي

نائب رئيس مجلس الإدارة
مستقل، غير تنفيذي



معالي الدكتور/ أحمد عبدالله حميد بالهول الفلاسي

عضو مجلس إدارة
مستقل، غير تنفيذي



يشغل معالي الدكتور أحمد بالهول الفلاسي منصب وزير الدولة لريادة الأعمال والمشاريع الصغيرة والمتوسطة، حيث يشرف معاليه على تعزيز المشاريع الصغيرة والمتوسطة في الإمارات كأحد محركات الاقتصاد الوطني، وتعزيز جهود الارتقاء بريادة الأعمال في مختلف القطاعات الاقتصادية.

يحمل معاليه شهادة الدكتوراه من جامعة "السير جون موناخ" ودرجة الماجستير من جامعة "ملبورن في أستراليا"، وشهادة البكالوريوس في هندسة الاتصالات من جامعة خليفة للعلوم والتكنولوجيا في دولة الإمارات العربية المتحدة.

كما تم تكليف معاليه بملف السياحة لتطوير التوجه الاستراتيجي والسياسة الوطنية العامة لقطاع السياحة في الدولة. شغل معاليه قبل ذلك منصب الرئيس التنفيذي لشركة مصدر، المدير التنفيذي لقطاع الاستراتيجية والسياحة في دائرة السياحة والترويج التجاري في دبي، ونائب الرئيس في مبادلة، كما شغل منصب تنفيذي في ماكنزي أند كومباني.

محمد الحريرمل الشامسي

عضو مجلس إدارة
مستقل، غير تنفيذي



يشغل محمد الحريرمل الشامسي منصب رئيس قسم استثمارات المرافق في شركة مبادلة للاستثمار حيث يتولى مسؤولية أعمال إدارة أصول محفظة المرافق التي تشمل الطاقة الحرارية والمياه وأصول تبريد المناطق.

يحمل الشامسي درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية "HEC" في باريس، وشهادة البكالوريوس في العلوم المالية من الجامعة الأمريكية في الشارقة، الإمارات العربية المتحدة.

وقبل انضمامه لشركة مبادلة للاستثمار، شغل الشامسي منصب مدير الشرق الأوسط للاستراتيجية والسياسات في مكتب رئيس الوزراء في دولة الإمارات العربية المتحدة. كما شغل أيضًا مناصب أخرى في كل من شركة ماكينزي أند كومباني، ودبي إنترناشونال كابيتال، وجنرال موتورز.

مصباح الكعبي

عضو مجلس إدارة
مستقل، غير تنفيذي



يشغل مصباح الكعبي منصب الرئيس التنفيذي لقطاع الاستثمار كما يشغل منصب عضو في لجنة الإستثمار في مبادلة، الشركة الإماراتية التي تسعى إلى تطوير وتسريع قطاع النمو الإقتصادي وتعزيز وتأسيس وتنمية المجتمعات الصناعية والتجارية، وتعزيز الشراكة مع الشركاء الدوليين.

مصباح الكعبي حاصل على بكالوريوس العلوم في الهندسة الجيوفيزيائية من كلية كولورادو للمناجم وماجستير العلوم في علوم الأرض البترولية من إمبيريال كوليدج بلندن.

شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي لشركة مبادلة للبترول، شركة الاستكشاف والإنتاج المملوكة بالكامل لمبادلة، وذلك من 2014 إلى 2017. مصباح الكعبي حالياً رئيس مجلس إدارة مبادلة للبترول والياه سات ونائب رئيس مجلس إدارة مصدر ومستشفى كليفلاند أبوظبي ومبادلة الصحية، كما يشغل عضوية مجلس الإدارة في كل من مجلس الإمارات للمستثمرين بالخارج وشركة "سيبسا" وشركة "دولفين للطاقة".

يتولى بيير شيرون منصب المدير الإداري لوحدة حلول العملاء عالمياً لدى مجموعة إنجي، وهو عضو في اللجنة التنفيذية للمجموعة ويعمل تحت إدارة رئيس عمليات المجموعة.

قبل إنضمامه إلى إنجي، عمل بيير لدى الكاتيل لوسنت في عدد من المناصب الإدارية الهامة في آسيا وأوروبا. كما تولى رئاسة غرفة التجارة والصناعة الفرنسية في ماليزيا من 2011 إلى 2015، وهو حالياً عضو في مجلس إدارة غرفة التجارة الفرنسية في سنغافورة. وهو يحمل درجة الماجستير في الهندسة.

شغل بيير حتى وقت قريب منصب الرئيس التنفيذي لشركة إنجي جنوب شرق آسيا، حيث تولى إدارة أحد أهم القطاعات الاقتصادية نمواً في منطقة آسيا والمحيط الهادئ والتي تسعى للانتقال نحو اقتصاد خالٍ من الانبعاثات الكربونية من خلال تقديم حلول متكاملة للعملاء.

انضم بيير إلى شركة إنجي عام 2011 كرئيس تنفيذي لـ «إنجي كوفيلي جنوب شرق آسيا»، ثم أشرف على جميع خدمات إنجي في منطقة آسيا والمحيط الهادئ من 2015 إلى 2018.

بيير شيرون

عضو مجلس إدارة
مستقل، غير تنفيذي



آن لور دي شامارد

عضو مجلس إدارة
مستقلة، غير تنفيذي



تشغل آن-لور شامارد منصب الرئيس التنفيذي لشركة إنجي للحلول العالمية. بدأت آن-لور حياتها المهنية في الولايات المتحدة الأمريكية حيث عملت كمستشار استراتيجي لدى مجموعة بوستن الاستشارية "BCG"

تخرّجت آن-لور دي شامارد من جامعة "إيكول بوليتكنيك" ومعهد "إيكول دي بونتس". كما تحمل درجة الماجستير في السياسة العامة من كلية كينيدي بجامعة هارفارد.

تشغل آن-لور أيضاً مناصب عضوية في مجلس إدارة العديد من الشركات، وتم ترشيحها عام 2021 لنيل جائزة "القادة العالميين الشباب" التي يقدمها المنتدى الاقتصادي العالمي، كما تعد ضمن العشر اقتصاديين القادة في الاقتصاد الفرنسي حسب مؤسسة شوازلو الفرنسية.

عملت آن-لور بعد ذلك في وزارة التنمية المستدامة والطاقة منذ عام 2010 حيث قادت مشاريع الشراكة بين القطاعين العام والخاص في مجال البنية التحتية (مثل الطرق السريعة والسكك الحديدية عالية السرعة والسدود الكهرومائية). انضمت آن-لور بعد ذلك إلى مجموعة "بيرو فيريetas" عام 2014 وتولت منصب المدير العام الإقليمي، ثم تولت منصب الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة لشركة "بيرو فيريetas للإنشاءات" في 2016 قبل أن تنتقل إلى شركة إنجي في عام 2019 لتتولى منصب رئيس المجموعة للاستراتيجيات والبحوث والتكنولوجيا والابتكار قبل توليها منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة أنجي للحلول العالمية في فترة لاحقة من العام نفسه.

يشغل السيد كلو منصب المدير الإداري والعضو المنتدب لقطاع الحرارة والتوريد لمنطقة افريقيا، الشرق الأوسط وآسيا، والمدير الإقليمي لشركات إنجي في دول مجلس التعاون الخليجي وباكستان حيث يمتلك خبرة عملية تتجاوز 20 عاما في الشركة.

وتخرج من كلية الهندسة المدنية للجامعة الوطنية "بونت إي شوسيه" ويحمل شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية "HEC" في باريس - فرنسا.

ويشغل السيد كلو أيضاً مناصب عدة في مجلس ادارة شركات أصول الطاقة والماء.

فريدريك كلو

عضو مجلس إدارة
مستقل، غير تنفيذي



يشغل السيد سعيد علي الظاهري منصب عضو مجلس إدارة في مجموعة علي وأولاده القابضة ذ.م.م. بالإضافة لمنصبه كعضو في كل من لجنتي التدقيق واللجنة التنفيذية.

وهو عضو مجلس إدارة غير تنفيذي للشركة الوطنية للتبريد المركزي (تبريد) وشركة بيننسولا لإدارة العقارات. يحمل الظاهري شهادة البكالوريوس في العلوم المالية من الجامعة الأمريكية في دبي، الإمارات العربية المتحدة.

علاوة على ذلك، يشغل السيد سعيد الظاهري منصب المدير الإداري للاستثمارات مجموعة علي وأولاده القابضة ذ.م.م. ويشرف على الاستثمارات في كل من العقارات والأسهم العامة والخاصة وكذلك رأس المال الاستثماري.

سعيد علي خلفان الظاهري

عضو مجلس إدارة
مستقل، غير تنفيذي



يؤكد كل عضو من أعضاء المجلس على صحة البيانات العائدة لكل منهم والمدرجة في هذا التقرير

كما تؤكد على عدم وجود تفويض أو منح للصلاحيات من قبل مجلس الإدارة لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء الإدارة التنفيذية فيما يخص الصلاحيات والمهام الموكلة لمجلس الإدارة خلال العام 2021.

٤ (د) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يجوز للجمعية العمومية السنوية أن تقر مكافأة لأعضاء المجلس تصل إلى 10% من صافي الأرباح، وذلك بعد تخصيص 10% من صافي الأرباح للاحتياطي القانوني و 10% بحد أقصى من رأس المال أرباحاً للمساهمين.

وفي ما يلي جدول المكافآت الإجمالية المدفوعة لأعضاء المجلس في العام 2021، بالإضافة إلى بدلات الحضور والمكافآت التي ستعرض للموافقة في اجتماع الجمعية العمومية القادم والذي سيعقد في العام 2022.

بدلات حضور الاجتماعات والمكافآت	المبلغ بالدرهم
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة للعام 2020 والمدفوعة في العام 2021 بعد مصادقة الجمعية العمومية في اجتماعها الأخير	7,125,000
بدلات حضور اجتماعات المجلس واللجان المنبثقة عنه للعام 2021 الموصى بدفعها في العام 2022	0
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة الموصى بها عن العام 2021 تدفع بعد مصادقة الجمعية العمومية عليها في اجتماعها القادم الذي سيعقد في العام 2022	8,550,000

فيما عدا المكافآت الموصى بها للعام 2021 وبالإشارة إلى ما ورد أعلاه، لا يوجد أي بدلات أو رواتب أو أي رسوم إضافية تم دفعها من قبل تبريد إلى أي عضو مجلس إدارة للعام 2021.

٤ (هـ) اجتماعات مجلس الإدارة في العام 2021

عقد المجلس سبعة اجتماعات خلال العام 2021 في التواريخ التالية:

- 17 يناير
- 6 مايو
- 12 يوليو
- 11 نوفمبر
- 14 فبراير
- 15 يونيو
- 29 يوليو

يوضح الجدول التالي حضور الأعضاء لاجتماعات المجلس للفترة التي أنتخبوا فيها سواء بأنفسهم أو من خلال توكيل:

رقم الاجتماع	عدد الحضور من 9	تاريخ الاجتماع	الغياب أو الحضور من خلال التفويض
1	8	17 يناير	إعتذار محمد الحرمل الشامسي عن الحضور
2	8	14 فبراير	الحضور من خلال التفويض: محمد الحرمل الشامسي لخالد القبسي
3	7	6 مايو	الحضور من خلال التفويض: باولو ألميرانت لفريديريك دوفرينوا الحضور من خلال التفويض: سيباستيان أربولا لفريديريك كلو
4	8	15 يونيو	إعتذار فريديريك دوفرينوا عن الحضور
5	8	12 يوليو	الحضور من خلال التفويض: باولو ألميرانت لفريديريك كلو
6	9	29 يوليو	لا يوجد تغيب أو حضور من خلال التفويض
7	8	11 نوفمبر	إعتذار معالي الدكتور/ أحمد عبدالله حميد بالهول الفلاسي عن الحضور

تمت الإحاطة بالتغيبات والتفويض الممنوح بموجبه والمشار إليها أعلاه وتم قبول تبريرات الاعتذار عن الحضور من قبل السيد رئيس مجلس الإدارة خلال الاجتماع ذي الصلة.

- عقد مجلس إدارة تبريد أربعة اجتماعات عن طريق التمرير في التواريخ التالية:
- 18 مارس: الموافقة على استقالة محمد جميل الرمحي من عضوية مجلس الإدارة، وتعيين مصبح الكعبي عضواً بدلاً عنه.
 - 17 مايو: الموافقة على استقالة بدر سعيد للمكي من منصب الرئيس التنفيذي وتعيين خالد المرزوقي رئيساً تنفيذياً جديداً لشركة تبريد.
 - 10 أغسطس: الموافقة على الحسابات غير المدققة للشركة عن الفترة المنتهية في 30 سبتمبر 2021.
 - 9 ديسمبر: الموافقة على أمور تتعلق بأعمال الشركة وعملياتها، وتعيين السسيد انطونيو دي سيكا بصفته رئيساً تنفيذياً للعمليات.
- في نوفمبر 2021، قدم "معهد حوكمة" لحوكمة الشركات ملخصاً إلى مجلس إدارة شركة تبريد حول التطورات القانونية والعملية في حوكمة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة. كما قام أعضاء المجلس بعد ذلك بإنهاء استبيان تقييم لمجلس الإدارة. حيث سيتم عرض نتائج الاستبيان على مجلس الإدارة في الربع الأول من عام 2022. يعتبر تعاون شركة تبريد المستمر مع معهد حوكمة بمثابة مكون أساسي من الدعم لمجلس الإدارة ومقرر اجتماعات مجلس الإدارة لضمان مواكبة أحدث الاتجاهات والممارسات بين الشركات المدرجة في دولة الإمارات العربية المتحدة، مما يمكن شركة تبريد من رفع مستوى أدائها في مجال الحوكمة.



٤ (ن) الإدارة التنفيذية

تتألف الإدارة التنفيذية من خمسة رؤساء تنفيذيين إلى جانب رؤساء الأقسام. وفي ما يلي قائمة بأسماء ومناصب فريق الإدارة التنفيذية، وتواريخ تعيينهم ومكافآتهم المستلمة بالدرهم (أو المترجمة) في العام 2020 وكما هو مبين في الهيكل التنظيمي المرفق في الملحق (2) من هذا التقرير:

يوضح دليل إجراءات حوكمة الشركات وتفويض السلطة المعتمد من مجلس الإدارة الدور الذي يوكله المجلس لإدارة الشركة. وتشمل المسؤوليات الأساسية للإدارة، الإشراف على العمليات اليومية لأعمال الشركة، والتخطيط الاستراتيجي، وإعداد الميزانيات والتقارير المالية وإدارة المخاطر.

الاسم	المنصب	تاريخ التعيين	الرواتب والبدلات في العام 2021 (بالدرهم)	مكافآت العام 2021 (بالدرهم)	مكافآت أخرى/ للعام
خالد عبدالله المرزوقي	الرئيس التنفيذي	مايو 2021	1,702,997	-	-
بدر سعيد اللمكي	الرئيس التنفيذي	2019 إلى غاية مايو 2021	889,404	2,417,261	-
عادل سالم الواحدي	الرئيس المالي التنفيذي	2020	2,176,272	667,032	-
هاميش جوست	المستشار القانوني العام	2011	1,512,486	649,698	-
جان-فرانسوا شارترين	الرئيس التنفيذي للعمليات	2017	1,414,628	775,573	-
فرانسوا-كزافييه يوول	الرئيس التنفيذي لإدارة تطوير الأعمال	2017	1,420,008	668,034	-
سارة محمد الباكري	نائب الرئيس - الموارد البشرية	2020	985,035	193,025	-
موسى سجواني	نائب الرئيس - إدارة الرقابة الداخلية والمخاطر	2020	1,109,512	165,654	-
د. يوسف الحمادي	المدير العام - دي دي سي بي	2014	1,768,179	371,329	-
سدھير بيرلا	نائب الرئيس - إدارة تطوير الأعمال - الهند	2017	602,340	83,421	-
سعاد السركال	نائب الرئيس - إدارة الاتصال الاستراتيجي	2018	1,128,762	261,519	-
محمد علي حبيب	نائب الرئيس - الإمدادات	2019	1,182,312	212,010	-
عاطف البريكي	نائب الرئيس تنفيذي - إدارة العمليات	2018	1,581,924	349,114	-
صيوح أصغر	نائب الرئيس - إدارة الصحة والسلامة	2014	819,648	141,348	-
الاستاير جيمس موليجان	المدير العام - شركة تبريد لخدمات الطاقة	2009	1,308,684	185,359	-
كولن سانغستر	نائب الرئيس - إدارة الأصول والشركات التابعة	2015	1,159,551	151,990	-
إرشاد حسين	نائب الرئيس - إدارة المشاريع	2004	821,151	155,392	-
ريتشارد روز	نائب الرئيس التنفيذي أول - الإدارة المالية	2014	1,290,884	390,789	-
سعيد المعيني	نائب الرئيس - تقنية المعلومات	2020	1,285,300	125,854	-
هناء خالد البستاني	نائب الرئيس - الشؤون التجارية والتنظيمية	2020	1,126,013	174,625	-
فيصل طاهر	نائب الرئيس - تطوير الأعمال الإقليمية	2020	823,977	150,185	-
محمد السلع	نائب الرئيس - قسم الإستراتيجية وإدارة المشاريع	سبتمبر 2021	315,400	-	-
باكوليش كاناكيا	نائب الرئيس بالإنبابة - تطوير الأعمال الإمارات	2020	730,551	164,971	-



4 (و) اختصاصات مجلس الإدارة

تتماشياً مع الممارسات السليمة والحوكمة، يُقدّم المجلس توجيهات استراتيجية لفريق الإدارة العليا ويعمل معها للقيام بما يلي:

1. تعيين الرئيس التنفيذي والموظفين التنفيذيين الرئيسيين
2. وضع السياسات التي تحدد المبادئ التي يتوقع المجلس من الشركة العمل في نطاقها
3. تفويض السلطة المعتمد من المجلس الذي يحدد مستويات الموافقات المطلوبة من قبل المجلس
4. وضع الخطط الاستراتيجية المعتمدة من المجلس وأهداف النمو، والعائدات والأرباح المطلوبة من قبل المجلس وآلية إعداد التقارير لتقييم النتائج
5. ضمان قوة وفاعلية إدارة المخاطر وبيئة الرقابة الداخلية
6. ضمان سلامة التقارير المالية
7. الإفصاح السليم والتواصل مع المساهمين
8. تعيين فريق إدارة متمرس من ذوي المؤهلات والخبرات العالية

تساهم كل من المهام المذكورة أعلاه في تحقيق آلية رقابة داخلية متوازنة وفعالة على الأنشطة التي تمارسها الشركة بحيث تسمح للمجلس بمراقبتها بشكل فعال.

ه) مدقق الحسابات الخارجي

نورد في ما يلي نطاق عمل تدقيق الحسابات للسنة المالية 2021، كما هو موضح في خطة التكلفة:

1. إبداء الرأي في البيانات المالية الموحدة السنوية وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية
 2. إبداء الرأي في البيانات المالية لجميع الشركات التابعة والزميلة لشركة تبريد وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية
 3. مراجعة البيانات المالية الموحدة المرحلية ربع السنوية وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي (IAS) رقم 34
- يتضمن الجدول التالي أتعاب التدقيق السنوي وربع السنوي لمجموعة شركات تبريد عن للعام 2021:

مدقق الحسابات الخارجي	PwC
المدة الزمنية لتبذل وظيفة المدقق الخارجي	3
إجمالي أتعاب التدقيق ومراجعة للبيانات المالية (المرحلية والسنوية) لعام 2021 (درهم) ¹ 1,004,120	
عدد السنوات التي قضاها المدقق الشريك في تدقيق حسابات الشركة	3
أتعاب خدمات إضافية في العام 2021	لا يوجد
طبيعة الخدمات الإضافية	لا يوجد
أتعاب خدمات إضافية في العام 2021 لمدققين خارجيين غير عينتهم شركة تبريد	لا يوجد
اسم المدقق الشريك	رامي سرحان (مدقق مسجل تحت الرقم 1152)

لم يقدم مدقق حسابات الشركة تحفظات على القوائم المالية المرحلية والسنوية للعام 2021.

تم تحديد أتعاب المدقق الخارجي أثناء الجمعية العمومية بقيمة 881,620 درهم إماراتي. ولكن خلال العام 2021 تم إضافة في جدول أعمال المدقق الخارجي نظراً لعملية استحواذ على شركة الوجيز ومحطتان في جزيرة السعديات مما أدى إلى زيادة في الأتعاب ليقدّر بـ 1,004,120 درهم إماراتي.

ع (ح) معاملات الأطراف ذات العلاقة

- لم تكن شركة تبريد طرفاً في صفقة مع أطراف ذات علاقة خلال العام 2021 استناداً إلى تعريف "الأطراف ذات الصلة" المنصوص عليه في القرار 3/2020.
- أبرمت شركة تبريد معاملتين (2) في عام 2021 تجاوزت قيمة كل واحدة منها 5% من رأس مال الشركة (ومع ذلك، لم تكن هناك معاملات مع أطراف ذات صلة):
- الاستحواذ على حصص شركة الوجيز بنسبة 50% الذي تبلغ طاقته الإنتاجية 80,000 طن تبريد لتزويد جزيرة الماربه في أبوظبي، بما في ذلك مشاريع الترفيه والضيافة والبيع بالتجزئة والتجارية والسكنية الرئيسية. تم الإفصاح عن الاستحواذ من شركة مبادلة للبنية التحتية بتاريخ 29 أغسطس 2021، الشريك في المشروع المشترك، مما رفع ملكية تبريد إلى 100%. (قيمة الاستحواذ 311.5 مليون درهم).
- تخارج بنسبة 44% من الأسهم المملوكة في شركة قطر لتبريد المناطق ش.م.ق. تم البيع من شركة تبريد إلى شركة التنمية المتحدة في قطر (قيمة الصفقة 417 مليون درهم إماراتي).

ع (ط) الهيكل التنظيمي

الهيكل التنظيمي لشركة تبريد مرفق في الملحق رقم (2) من هذا التقرير.



٦) لجنة التدقيق

- يحدد ميثاق لجنة التدقيق المعتمد من المجلس دور اللجنة الذي يشمل:
 - تقديم التوصية للمجلس بشأن التعاقد مع مدقق الحسابات الخارجي، وأيضاً ضمان وفاء المدقق الخارجي بالتزاماته المهنية والتعاقدية
 - مراجعة وإقرار الحسابات ربع السنوية والسنوية بعد النظر في سياسات ومعايير المحاسبة، والافتراضات والأحكام، والتقييد بالقوانين وأي مسائل هامة أو غير اعتيادية
 - تقييم مستمر لأنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر
 - النظر في النتائج التي يتوصل إليها المدقق الداخلي وتقديم التوصيات بشأنها
 - تطوير إجراءات تسمح للموظفين بطرح المسائل التي تتعلق بالرقابة الداخلية أو التقارير المالية
 - رفع تقارير للمجلس تتعلق بأنشطة لجنة التدقيق
- يوضح الجدول التالي عضوية لجنة التدقيق خلال العام 2021:

الأعضاء	عدد الاجتماعات التي تم الدعوة إليها في العام 2021	الحضور شخصياً	الحضور بالوكالة
محمد جميل الرمحي	1	1	-
محمد الحريرمل الشامسي	3	3	-
فريدريك دوفرينوا	2	1	1
فريدريك كلو	2	1	1
سعيد علي خلفان الظاهري	4	4	-

ملاحظة: لم يتقاض أعضاء اللجنة أية أتعاب نظير حضورهم للاجتماعات التي تخدم اللجنة التي يحملون عضويتها

الأعضاء	مدة العضوية في العام 2021	المنصب	فئة العضوية
محمد جميل الرمحي	من 1 يناير إلى 18 مارس	رئيس اللجنة	مستقل، غير تنفيذي
محمد الحريرمل الشامسي	من 18 مارس إلى 31 ديسمبر	رئيس اللجنة	مستقل، غير تنفيذي
فريدريك دوفرينوا	من 1 يناير إلى 12 يوليو	عضو	مستقلة، غير تنفيذية
فريدريك كلو	من 12 يوليو إلى 31 ديسمبر	عضو	مستقل، غير تنفيذي
سعيد علي خلفان الظاهري	من 1 يناير إلى 31 ديسمبر	عضو	مستقل، غير تنفيذي

عقدت لجنة التدقيق أربعة اجتماعات خلال العام 2021 في التواريخ التالية:

- 11 فبراير
- 5 مايو
- 10 أغسطس
- 8 نوفمبر

يوضح الجدول التالي حضور الأعضاء لاجتماعات لجنة التدقيق في العام 2021، للفترة التي انتُخبوا فيها لعضوية اللجنة:

يقر محمد جميل الرمحي وخلفه محمد الحريرمل الشامسي، رئيسا لجنة التدقيق خلال 2021 بمسؤوليتهما عن نظام لجنة التدقيق في تبريد، وقيامهما بمراجعة آلية أدائها وضمان فعاليتها.

٧) لجنة الترشيحات والمكافآت

- تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مساعدة المجلس على إدارة فاعلة لشؤون الموارد البشرية والمكافآت. وتشمل المسؤوليات الرئيسية المبينة في ميثاق اللجنة المعتمد من المجلس ما يلي:
- التحقق من استمرار استقلالية أعضاء المجلس المستقلين
- التنظيم والإشراف على ترشيحات عضوية مجلس الإدارة
- وضع ومراجعة منتظمة للسياسات والإجراءات الخاصة بالموارد البشرية
- صياغة ومراجعة سنوية لإطار وسياسة عامة لمنح المكافآت، وشروط التوظيف وتعديلاته، والمزايا والبدلات والمعاشات التقاعدية، والإكراميات، والتقاعد المبكر، والعمالة الزائدة على مستوى الموظفين، والإدارة العليا، بالإضافة إلى مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:
- ضمان وجود خطط إحلال مناسبة على المستويات التنفيذية العليا
- مراجعة وتعيين وإنهاء خدمات موظفي الإدارة العليا والموافقة على تلك الأمور

يوضح الجدول التالي عضوية لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام 2021:

الأعضاء	مدة العضوية في 2021	المنصب	فئة العضوية
معالي الدكتور أحمد عبدالله حميد بالهول الفلاسي	من 1 يناير إلى 31 ديسمبر	رئيس اللجنة	مستقل، غير تنفيذي
محمد الحرمل الشامسي	من 1 يناير إلى 18 مارس	عضو	مستقل، غير تنفيذي
د. بخيت الكثيري	من 18 مارس إلى 31 ديسمبر	عضو	مستقل، غير تنفيذي
سيبستيان أربولا	من 1 يناير إلى 12 يوليو	عضو	مستقل، غير تنفيذي
أن لور دي شامارد	من 12 يوليو إلى 31 ديسمبر	عضو	مستقل، غير تنفيذي

٨) اللجان الأخرى التي أقرها المجلس

أ-8 اللجنة المالية:

- تمثل مهام اللجنة المالية في ما يلي:
- مراجعة وتأييد خطط الشركة الخمسية التجارية والميزانية السنوية وخطط رأس المال، بما في ذلك تقديم توجيهات حول أهداف الأداء للإدارة
- مراجعة جميع الاستثمارات والالتزامات التي تفوق السلطة المخولة إلى الرئيس التنفيذي
- مراقبة أداء الشركة المالي وصحتها المالية بما في ذلك تقديم التوجيهات حول أداء شركة
- مراجعة خطة تمويل للشركة للتأكد من كفاءتها وسلامتها في توفير متطلبات الشركة التشغيلية ورأس المال، ورفعها إلى مجلس الإدارة بالتغييرات في هيكل رأس المال حسب الحاجة، ومراجعة ديون الشركة وهيكل أسهم الشركة
- مراجعة وتقديم توصيات بشأن سياسة توزيع الأرباح على مساهمي للشركة
- مراجعة أنشطة التمويل الرئيسية المقترحة:
- مراجعة استراتيجيات الاستثمار لأرصدة الشركة النقدية
- مراجعة ومراقبة واقتراح إجراءات بشأن إدارة المخاطر المالية بما في ذلك التحوط من العملة وسعر السلع ومخاطر سعر الفائدة

يوضح الجدول التالي عضوية اللجنة المالية خلال العام 2021:

الأعضاء	مدة العضوية في 2021	المنصب	فئة العضوية
محمد الحريم الشامسي	من 1 يناير إلى 31 ديسمبر	رئيس اللجنة	مستقل، غير تنفيذي
فريدريك كلو	من 1 يناير إلى 31 ديسمبر	عضو	مستقل، غير تنفيذي
سعيد علي خلفان الظاهري	من 1 يناير إلى 31 ديسمبر	عضو	مستقل، غير تنفيذي

يقر محمد الحريم الشامسي، رئيس اللجنة المالية بمسؤوليته عن نظام اللجنة في تبريد، وقيامه بمراجعة آلية أدائها وضمان فعاليتها.

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت اجتماعين اثنين خلال العام 2021 في التواريخ التالية:

- 11 فبراير
- 25 نوفمبر

يقر معالي الدكتور أحمد عبدالله حميد بالهول الفلاسي، رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليته عن نظام اللجنة في تبريد، وقيامه بمراجعة آلية أدائها وضمان فعاليتها.

يوضح الجدول التالي حضور الأعضاء لاجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت للفترة التي انتخبوا فيها لعضوية اللجنة:

الأعضاء	عدد الاجتماعات التي تم الدعوة إليها	الحضور شخصيًا	الحضور بالوكالة
معالي الدكتور أحمد عبدالله حميد بالهول الفلاسي	2	2	-
محمد الحريم الشامسي	1	1	-
د. بخيت الكثيري	1	1	-
سيبستان أربولا	1	1	-
لتن لور دي شامارد	1	1	-

ملاحظة: لم يتقاضى أعضاء اللجنة أية أتعاب نظير حضورهم للاجتماعات التي تخدم اللجنة التي يحملون عضويتها.



١٠) نظام الرقابة الداخلية

هاميش جوست هو المسؤول عن الامتثال وهو المعين حسب الأصول في الشركة في أبريل 2020 ويقر بمسؤوليته عن أنظمة الرقابة الداخلية في تبريد، ومراجعة آليات عملها وضمان فعاليتها.

تم الانتهاء من المراجعة السنوية للرقابة الداخلية، كما هو مطلوب بموجب المادة 50 من القرار 3/2020، من قبل وظيفة الرقابة الداخلية وتم رفع تقرير إلى لجنة التدقيق ومجلس الإدارة لعام 2021. بالإضافة إلى ذلك، أصدرت مهمة الرقابة الداخلية 8 تقارير أخرى مجلس الإدارة الذي يغطي الصحة والسلامة، وشركة الإمارات للأنيبيب المعزولة ذ.م.م (طلبات إجراءات الشراء)، إدارة الأزمات وإدارة استمرارية الأعمال، وحوكمة الشركات، والإجراءات اللائحية لشركة تبريد عمان وتبريد البحرين، و أنظمة تبريد المناطق، والموارد البشرية ومراجعة الضوابط الداخلية السنوية للعام 2021. وقد خلصت منظمة الرقابة الداخلية إلى أن بيئة الرقابة الداخلية بخصوص العام 2021 كانت مرضية. حيث لم تواجه الشركة خلال عام 2021، أي مشكلة رئيسية تتطلب الإفصاح عنها لإدارة السوق بشكل مفصل.

عملاً بالمادة 50 من القرار (3/2020)، أنشأ المجلس إدارة الرقابة الداخلية بهدف تقديم المشورة المستقلة، والموضوعية والموثوقة فضلاً عن ضمان بيئة رقابة داخلية للمجلس، ولجنة التدقيق، والإدارة العليا لمساعدتهم على الاضطلاع بمهامهم وواجباتهم. ويقر المجلس بمسؤوليته عن المراجعات الدورية وعن فاعلية نظام الرقابة الداخلية للشركة.

تتبع إدارة الرقابة الداخلية للمجلس، وتعمل تحت إشراف لجنة التدقيق، مما يتيح لها العمل باستقلالية وموضوعية. ويتمثل دور الرقابة الداخلية في مساعدة الإدارة العليا على الوفاء بمسؤولياتها للقيام بما يلي:

- اتباع نموذج ممارسة الحوكمة الرشيدة؛
- تطوير بيئة رقابة داخلية قوية
- التعرف على المخاطر وإدارتها
- التقيد بالقوانين واللوائح والسياسات

إن الشخص المكلف بمهام الرقابة الداخلية للعام 2021 هو السيد/ موسى سجواني الذي عُيّن في هذا المنصب بتاريخ 23 فبراير 2020. يتمتع موسى بأكثر من 13 عامًا من الخبرة بدءًا من عمله لدى Ernst & Young حيث اكتسب المهارات التنظيمية والمعايير الأخلاقية لضمان إجراء عمليات التدقيق بأعلى مستوى من الامتثال والسرية. تمتد رحلة موسى العملية أيضًا عبر العديد من القطاعات مثل النفط والغاز والقواعد التنظيمية والمرافق مع كل جزء من قسم الشؤون المالية بالإضافة إلى خبرة إدارة الأصول. حري بالذكر أن مسؤول الرقابة الداخلية يقدم تقاريره مباشرة إلى لجنة التدقيق.

٩) لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين

والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين من قبل مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد في 22 فبراير 2017، حيث قامت اللجنة بعد ذلك بالعمل وفقًا للسياسة المعتمدة.

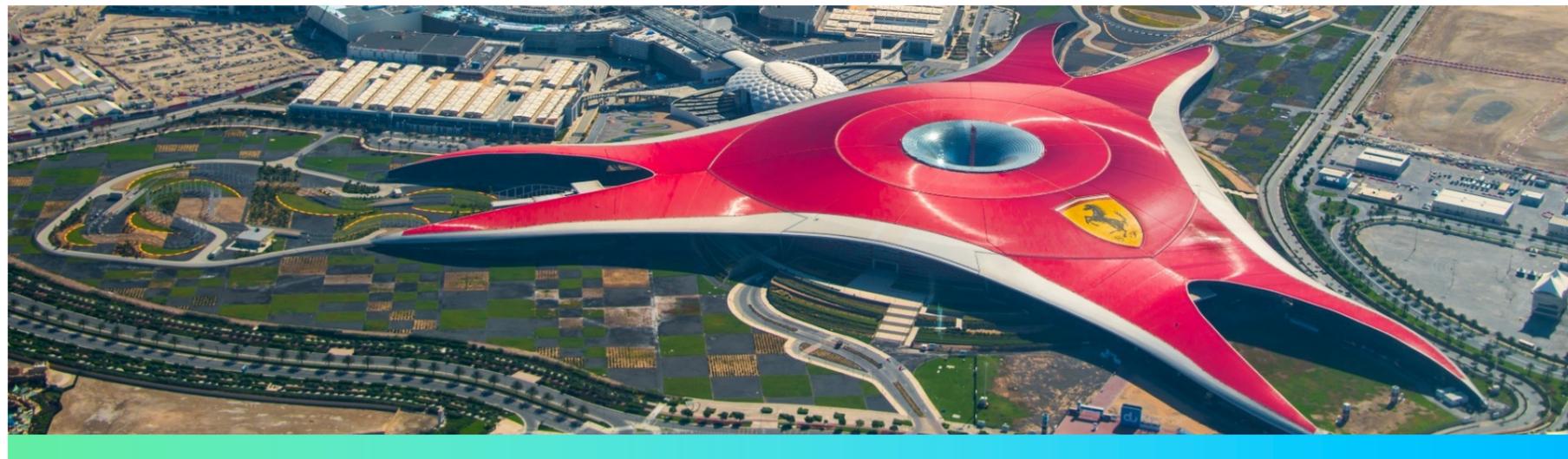
يبين الجدول التالي أعضاء اللجنة خلال العام 2021:

الأعضاء	تاريخ التعيين	الصفة
هاميش جوست	فبراير 2017	رئيس اللجنة
موسى سجواني	فبراير 2020	عضو
ريتشارد روز	فبراير 2017	عضو

ملاحظة: لم يتقاضى أعضاء اللجنة أية أتعاب نظير حضورهم للاجتماعات التي تخدم اللجنة التي يحملون عضويتها

يقر هاميش جوست، رئيس لجنة المتابعة والإشراف على الأشخاص المطلعين بمسؤوليته عن نظام اللجنة في تبريد، وقيامه بمراجعة آلية أدائها وضمان فعاليتها.

قررت اللجنة خلال العام 2021 الاحتفاظ بقوائم داخلية لمختلف المسائل الحساسة التي تؤثر على سعر السهم في السوق، والعمل وفقًا لسياسة سلوكيات السوق، وسياسة تداول الأوراق المالية، بالإضافة إلى سياسة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين.





(١١) المخالفات في العام 2021

باستثناء ما هو مذكور على وجه التحديد في موضع آخر من هذا التقرير، تؤكد شركة تبريد بأنها امتثلت لأحكام القرار (3/2020) بشأن معايير الانضباط المؤسسي وحوكمة الشركات، حيث لم تُسجَل أي مخالفة خلال العام 2021.

(١٢) المسؤولية الاجتماعية للشركات وتنمية المجتمع المحلي

أكدت إدارة الإتصال الإستراتيجي والموظفين العاملين بها أن تشغيل الخط الساخن يتم عبر مشغل مستقل ويمكن إجراء عمليات الإفصاح من خلال الاسم الخفي ويتم لاحقاً لذلك إرسال الإفصاحات إلى فريق الامتثال لمراجعتها.

وأيضاً في هذا العام، أطلق فريق الامتثال التابع لشركة تبريد تدريباً عبر الإنترنت لجميع موظفي شركة تبريد حول موضوع مكافحة الرشوة والفساد ومكافحة غسيل الأموال. تم رصد مشاركات تفوق 90% من خلال المنصة العالمية Navex Global الرائدة في هذا المجال عبر الإنترنت.

وكذلك عند التعامل مع الشركات التابعة والزميلة والأقسام الداخلية.

خلال 2021، قام جميع موظفي تبريد وكذلك أعضاء مجلس الإدارة استكمال إقرار سنوي يؤكد الالتزام بقواعد السلوك المهني، والإفصاح عن أي أمور تتعلق بعدم الامتثال المحتمل إلى فريق الامتثال لشركة تبريد ليتم مراجعتها والنظر فيها. تتم هذه الممارسة سنوياً للموظفين وكل ثلاثة أشهر بالنسبة لأعضاء مجلس الإدارة. بالإضافة إلى الإلتزام من قبل الموظفين بالإفصاح عن أي تحديث على القرارات على مدار العام.

ومن المبادرات الأخرى التي تم إطلاقها في عام 2021 الخط الساخن الذي تم تخصيصه للإبلاغ عن المخالفات المرتكبة في الشركة، وذلك بشكل سري وبدون الكشف عن هوية المبلغ، وهو متاح لموظفي شركة تبريد للإدلاء بإفصاحات حول الانتهاكات المحتملة لقواعد السلوك المهني أو السلوكيات غير المقبولة الأخرى داخل الشركة.

- المدفوعات غير المتسقة مع الأنظمة المعمول بها
- سوء سلوك المتعمد بشأن التعاملات ذات الصلة بالسوق
- الحيلولة دون الاحتيال وممارسات غسيل الأموال
- الحد من التكبس الوظيفي والرشوة
- العمل مع أصحاب المصلحة والموردين والحكومة لضمان الامتثال للقوانين
- خدمة المجتمع المحلي والمساهمة فيه بشكل إيجابي
- تبني أرقى حلول الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات

تحدد مدونة قواعد السلوك في شركة تبريد الإطار العام والقيم والمبادئ والمعايير التي تتوخى الامتثال لها من قبل الموظفين عند التعامل مع الموردين والعملاء والمقاولين وأصحاب المصلحة.

يتضمن نهج تبريد تجاه المسؤولية الاجتماعية للشركات اعتماد ممارسات العمل بالإضافة إلى امتثالها للمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها، تستند إلى القيم الأخلاقية واحترام المجتمع المباشر وأصحاب المصلحة في الشركة (من الموظفين والعملاء والشركاء والمستثمرين، الموردين والبائعين والحكومة والبيئة). كما تدرك تبريد تأثيرها الاجتماعي الشامل وتتفهم التوقعات المتزايدة لأصحاب المصلحة فيما يتعلق بكيفية إدارة شركة تبريد لأعمالها. وبالتالي، اختارت تبريد تحمل المسؤولية المجتمعية وأن تساهم كشركة مستدامة للتأثير بشكل إيجابي على المجتمع ككل.

في ضوء ما سبق، طوّرت "تبريد" قواعد سلوكية تحدد القواعد والمتطلبات الداخلية لكل من:

أفكار تبريد

تماشياً مع حملة تبريد للتميز، تم إطلاق مبادرة أفكار تبريد في عام 2020، بهدف تحفيز ثقافة الملكية والمشاركة، وبناء روح الفريق ودفعة عجلة التحسين المستمر.

شوهدت مساهمات كبيرة منذ إطلاق هذه المنصة التي أدت إلى تنفيذ عدد من المبادرات أسفرت عن فوائد كبيرة ساعدت على تعزيز أداء الموظفين وإنتاجيتهم وتعاون أفضل، بالإضافة إلى تحسين العمليات التشغيلية والتنظيمية، وذلك على سبيل المثال لا الحصر. سيستمر هذا الاتجاه المشجّع بينما تواصل الشركة رحلة التحسين المستمرة.

تبريد العطاء

قامت شركة تبريد بإطلاق حملة "تبريد العطاء" كحملة مستدامة في العام 2020 تركز لمبدأ المسؤولية الاجتماعية طويلة المدى، والمنبثقة عن عمليات الشركة. ومن خلال بث شعار "تبريد العطاء" عبر الإنترنت تم توضيح المبادرات التي تقوم بها الشركة، بهدف ترسيخ دور الشركة المجتمعي.

• حيث ساهمت تبريد بتقديم تبرع سخي لدعم العائلات في جميع أنحاء الإمارات العربية المتحدة والتي تأثرت بجائحة كوفيد-19

• إبرام شراكة مع أوبال (الجمعية العمانية للخدمات البترولية)، وهي جمعية غير ربحية في سلطنة عمان، هذا بالإضافة إلى إبرام شراكة مع وزارة الصحة العمانية، لدعم تمويل اختبار كوفيد-19 في أنحاء السلطنة

• تعاون استراتيجي مع المؤسسة الإنسانية الملكية البحرينية (RHF) والمشاركة في مبادرة "فيينا خير" الوطنية من خلال تقديم الدعم المالي في البحرين للمساعدة في مكافحة آثار جائحة كوفيد-19

الجولات الميدانية والتعليمية في محطات تبريد

لاريب أن التدريب العملي يكتسب أهمية كبرى نظراً لمساهمته في إكساب المشارك خبرة مباشرة في تشغيل محطات تبريد المناطق، وإن جميع المعنيين مدعوون للقيام بجولة في محطاتنا.

عقدت شركة تبريد شراكة مع خمس جامعات لتقديم زيارات ميدانية إرشادية لطلاب الهندسة لتعميق معرفتهم بتقنية تبريد المناطق.

برنامج Startrain للتطوير

قامت شركة تبريد بتطوير هذا البرنامج لزيادة تحسين مهارات الموظفين من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة لتسريع مساهمتهم في ثقافة شركة تبريد القائمة على الأداء من خلال التوفيق بين أهداف الشركة وأداء الموظفين.

الخبرة

تعطي شركة تبريد أهمية بالغة للخبرة العملية للباحثين عن عمل، حيث توفر شركة "تبريد" فرصة ذهبية لاكتساب الخبرة من خلال توفير خبرة عمل هادفة تساهم في استيعاب متطلبات المجال المهني الذي يعملون فيه.

المنح

شركة تبريد مستعدة دائماً للاستثمار في الشباب الطموحين في الدولة كخدمة للمجتمع المحلي وجزء من المسؤولية الاجتماعية للشركات. من خلال برنامج المنح تخطط الشركة بشكل طموح لتمكين المواهب الواعدة من أن يكون كل منهم عنصراً في القوى العاملة المستقبلية للشركة.

تعمل الشركة على جذب الطلاب الإماراتيين للعمل معها من خلال تقديم الرعاية مع إحدى الجامعات والكليات التقنية المعتمدة محلياً في دولة الإمارات العربية المتحدة.

تدريب الطلاب

تم تصميم برنامج شركة تبريد للتدريب الداخلي لمنح الطلاب الجامعيين من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة فرصة لاستكمال رحلة التعليم وتعزيز خبراتهم المهنية. تدعم شركة تبريد برامج التدريب الداخلي لأنها تساعد في إعداد الطلاب للعمل بفعالية في عالم الأعمال بعد التخرج.

إن اكتساب خبرة في الجوانب العملية يساعد المتدربين على اتخاذ خيارات مهنية أكثر استنارة والتي ستؤدي إلى زيادة الرضا الوظيفي والإنتاجية.

سيغطي برنامج التعليم، المتاح للطلاب الإماراتيين في السنة الثالثة أو الأخيرة من الدراسة، مجموعة متنوعة من الوظائف بما في ذلك الهندسة، والتمويل والمحاسبة، والاتصالات، ورأس المال البشري، وتطوير الأعمال، الفرص التدريبية والتأهيل.

١٣) الإستدامة والصحة والسلامة المهنية والجودة

١٣.١ (أ) الإستدامة

أولاً - الإدارة البيئية

- تلتزم الشركة بجميع القوانين واللوائح البيئية المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة وقد تلقت تصاريح محددة من وكالات البيئة الإماراتية في كل إمارة سارية. فيما يتعلق بإطلاق المياه المتدفقة والانبعاثات في الهواء:
- تقديم تقارير بيئية بشكل مستمر إلى بلدية دبي لجميع محطات تبريد الموجودة في دبي
- تستكر شركة تبريد على الحصول على تصاريح صرف مياه الصرف من هيئة البيئة - أبوظبي (EAD) بعد أن تعهدت بالتحكم في بعض متطلبات المعايير مثل الحموضة والعاكسة والتوصيلية للمخلفات السائلة

تلتزم الشركة بجميع القوانين واللوائح البيئية المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة وقد تلقت تصاريح محددة من وكالات البيئة الإماراتية في كل إمارة سارية. فيما يتعلق بإطلاق المياه المتدفقة والانبعاثات في الهواء:

ثانياً - مبادرة Go Green

1. مبادرة التوقيع الرقمي: تبنى طريقة خالية من الورق وسريعة وآمنة لإرسال وتوقيع واعتماد المستندات
2. مبادرة موقع المشروع اللورقي: قسم المشاريع. تحديد 3 مواقع للمعاملات اللورقية: تم وضع خطة العمل وتحقيقها لتقليل استخدام الورق بنسبة معينة في هذه المواقع
3. مبادرة القوارير البلاستيكية: التوقف عن استهلاك عبوات المياه البلاستيكية. بحيث تم تخصيص موزعات وأكواب ورقية قابلة للتحلل. وزجاجات مياه معدنية معقمة وقابلة لإعادة التعبئة
4. مبادرة الطباعة الآمنة: تقليل عدد الطابعات (الجماعية والمستقلة) والطابعات التي تعمل بالبطاقات التعريفية لتحقيق زيادة الأمان وكفاءة الاستخدام

Go Green هي مبادرة لدعم جهود تبريد في مجال الاستدامة مع التركيز الشديد على الحد من التأثير السلبي على البيئة.

أحد العناصر الأساسية لهذه المبادرة هو تقليل كميات المواد المستهلكة والتي ستؤدي بالتالي إلى تقليل النفايات المتولدة. في المرحلة الأولية، ركزت هذه المبادرة على المكتب الرئيسي لشركة تبريد، مثل كفاءة الطاقة وتقليل النفايات المتولدة (على سبيل المثال، تقليل استخدام الورق والبلاستيك). في المراحل اللاحقة، سيشمل التركيز أيضًا محطات تبريد. وقد حققت المبادرة ما يلي من الإنجازات:

1. مبادرة الطباعة الآمنة: تقليل عدد الطابعات (الجماعية والمستقلة) والطابعات التي تعمل بالبطاقات التعريفية لتحقيق زيادة الأمان وكفاءة الاستخدام

ثالثاً - إدارة المخلفات

مع الأهداف الرئيسية لحماية البيئة وتقليل / تقليل النفايات من خلال برنامج إدارة النفايات المتسم بالحكمة.

واصلت شركة تبريد الالتزام بالسلطات الاتحادية / المحلية ذات الصلة في دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال تطبيق خطة الحد من إدارة النفايات التي تطبق على جميع محطاتها ومواقع ومكاتب المشاريع.

رابعاً - دعم مبادرات الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

يكمن جوهر عمليات تبريد في الاستدامة: التي تعكس التزام الشركة بكفاءة الطاقة والبيئة وعملاتها والتنمية الاجتماعية والاقتصادية المستدامة في المنطقة. كل تلك العناصر يرسخها عملنا اليومي والممارسات البيئية والحكومة بالإضافة إلى مبادراتنا الاجتماعية.

بالإضافة إلى ما سبق ذكره، تعمل الشركة على مواصلة استراتيجية أعمالها مع أهداف التنمية المستدامة التي أطلقتها الأمم المتحدة (SDGs) وذلك بصفة الشركة عضوًا في اللجنة التوجيهية لتحالف Cool - وهي مبادرة قامت بها الأمم المتحدة - لتقوم الشركة بناءً عليه بدعم أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة منذ إنطلاقها. لتضع الشركة أهدافًا صارمة تتوافق مع أهداف التنمية المستدامة التي أطلقتها الأمم المتحدة.

١٣. (ب) تعزيز ثقافة الصحة والسلامة والبيئة:

الصحة والسلامة والبيئة هي حجر أساس في عملياتنا وجزء لا يتجزأ من تخطيط الأعمال وتحديد الأهداف الاستراتيجية:

أ- القيادة والالتزام:

ب- نظام الإدارة المتكامل (IMS) والسياسة

- تلتزم الإدارة العليا بالصحة والسلامة والبيئة بتقديم تقارير مباشرة إلى مدير العمليات
- يتم تقديم تقارير أداء الصحة والسلامة والبيئة إلى مجلس الإدارة على أساس شهري
- تتألف اللجنة التوجيهية للصحة والسلامة والبيئة من أقسام الصحة والسلامة والبيئة والعمليات والمشاريع وسلسلة التوريد
- القيام بزيارات دورية للمحطات من قبل الرؤساء ونواب الرئيس والإدارة العليا
- تتم مراجعة دورية على أساس منتظم لضمان التحسين المستمر
- الامتثال للسلطات التنظيمية (الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث ومعهد التكنولوجيا التطبيقية وبلدية دبي وهيئة أبوظبي للصحة وتدوير وما إلى ذلك)
- الجوانب الرئيسية لسياسة IMS هي كما يلي:
 - دمج الجودة وإدارة الطاقة مع الصحة والسلامة والبيئة
 - إجراء الأعمال التجارية بطريقة مسؤولة اجتماعيًا
 - الصحة والسلامة والبيئة والجودة هو اعتبار رئيسي في تخطيط الأعمال والقرارات
 - الامتثال لجميع اللوائح وأفضل الممارسات الصناعية
 - التأكد من تدريب جميع الموظفين وتحفيزهم على تبني ثقافة الصحة والسلامة والبيئة وتطويرها
 - السعي إلى التحسين المستمر في أداء الصحة والسلامة والبيئة والجودة

ت- الشهادات والجوائز

لقد تم الحصول أحدث المراجعات لشهادات ISO:

- 2015: ISO9001: لأنظمة إدارة الجودة
- 2015: ISO14001: لأنظمة إدارة البيئة
- لأنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية
- 2018: ISO50001: لأنظمة إدارة الطاقة - أول شركة تعمل بالتيار المستمر في المنطقة تقوم بذلك
- كما تعتبر شركة تبريد أول شركة لخدمات تبريد المناطق في المنطقة الحاصلة على:
- جائزة إنسايت لإدارة الطاقة النظيفة (CEM)
- جوائز Big Project ME للتميز في الصحة والسلامة والبيئة
- جائزة الشيخ خليفة للتميز

خامساً - التنفيذ والأداء

- دمج جوانب الصحة والسلامة البيئية في مراحل تصميم وتطوير المشروع
- تطوير دليل تبريد للصحة والسلامة والبيئة والجودة وإدارة الطاقة
- التدريبات المنتظمة وبرامج التوعية لتعزيز جاهزية الصحة والسلامة والبيئة
- نظام تصريح العمل القوي (PWT) عمليات تدقيق داخلية وخارجية متكررة على الصحة والسلامة والبيئة والجودة لضمان الامتثال لمعايير ISO ولوائح دولة الإمارات العربية المتحدة (OSHAD, DM إلخ) والمعايير الدولية
- نظام تتبع الإجراءات للمراقبة الفعالة لأداء الصحة والسلامة والبيئة والأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية
- 14 مليون ساعة عمل دون وقوع إصابات خطيرة - برنامج سلامة قوي قائم على السلوكيات لضمان الامتثال لثقافة الصحة والسلامة والبيئة
- مبادرة Go-Green لدعم البيئة والاستدامة

١٣. (ج) إدارة الجودة المؤسسية EQM

1. تقديم نظرة متمعنة حول ماهية إدارة الجودة من قبل شركة تبريد للصحة والسلامة والبيئة والجودة والإدارات الأخرى ورسم خطط عمل بناءً على البنود الأساسية من 9004 ، ISO9001 ونموذج جائزة الشيخ خليفة للتميز
 2. طرح التناقضات في مجال جهود إدارة الجودة الحالية
 3. الاستمرار في التحسين للتغلب على التحديات حال وجودها
 4. تمكين التكامل من خلال تبني منصة موحدة لتكثيف جهود الجودة
- شركة تبريد حاصلة على شهادة: ISO9001: 2015 وتواظب على دمج نظام إدارة الجودة مع أنظمة الإدارة الأخرى، مثل ISO45001 (OH&S) ، مما يستدعي ضرورة ضمان التكامل السليم أثناء توثيق وتنفيذ برنامج إدارة الجودة في جميع مكونات الشركة.
- من أجل التأكد من استمرارية التميز في الأعمال، سعت تبريد إلى تبني نظام EQM ، وهو برنامج لإدارة الجودة الشاملة على مستوى الشركة وذلك لتعزيز تلبية الأهداف الأساسية التالية:



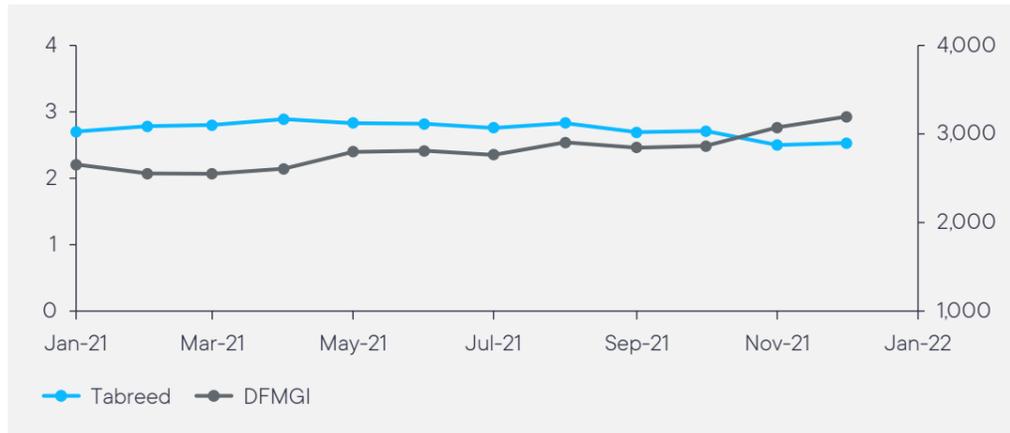
١٤) معلومات عامة

١٤) أ) سعر السهم

يوضح الجدول التالي سعر السهم الأعلى والأدنى لكل شهر خلال العام 2021، مبيئاً مؤشر السوق ومؤشر القطاع كما في 31 ديسمبر 2021:

الشهر	سعر السهم (درهم)		مؤشر السوق		أداء السهم المقارن		
	الأعلى	الأدنى	مؤشر القطاع	مؤشر السوق	بالقطاع	بالسوق	سعر الإغلاق
يناير	2.95	2.61	2,654.06	640.62	1.34%	-4.62%	2.7
فبراير	2.80	2.66	2,551.54	649.92	1.51%	6.83%	2.78
مارس	2.85	2.65	2,550.23	676.5	-3.37%	0.77%	2.8
إبريل	3.15	2.73	2,605.38	707.19	-1.32%	1.05%	2.89
مايو	2.99	2.8	2,797.52	715.06	-3.19%	-9.45%	2.83
يونيو	2.89	2.75	2,810.56	714.92	-0.33%	-0.82%	2.82
يوليو	2.86	2.71	2,765.71	733.59	-4.74%	-0.53%	2.76
أغسطس	2.99	2.74	2,902.97	781.38	-3.98%	-2.43%	2.83
سبتمبر	2.90	2.39	2,845.49	728.26	1.85%	-2.97%	2.69
أكتوبر	2.85	2.5	2,864.21	748.38	-2.02%	0.09%	2.71
نوفمبر	2.90	2.47	3,072.91	715.39	-3.34%	-15.04%	2.5
ديسمبر	2.76	2.47	3,195.91	722.93	0.15%	-2.80%	2.53

المصدر: سوق دبي المالي



١٤) ب) ملكية الأسهم

يوضح الجدول التالي نسب ملكية الأسهم كما في 31 ديسمبر 2021:

تصنيف المساهمين ونسبة الملكية	%	أفراد	شركات	حكومة	مؤسسات	بنوك
عرب	0.42%	0.40%	0.02%	0.00%	0.00%	0.00%
محلي	1.87%	0.33%	1.55%	0.00%	0.00%	0.00%
الإمارات	52.46%	5.72%	46.62%	0.03%	0.01%	0.11%
جنسيات أخرى	45.25%	0.32%	44.86%	0.06%	0.00%	0.00%

المصدر: سوق دبي المالي

١٤(ج) تملك 5% أو أكثر

فيما يلي جدول بأسماء المساهمين الذين يمتلكون 5% أو أكثر من رأس المال، كما في 31 ديسمبر 2021:

اسم الشركة	نسبة التملك
جي دي أف إنترناشيونال	40.00
شركة الاستثمارات العامة - المنطقة الحرة	38.2114

المصدر: سوق دبي المالي

١٤(د) توزيع ملكية الأسهم

الأسمم المملوكة	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة
أقل من 50,000	18,264	35,530,185	1.308
من 50,000 إلى أقل من 500,000	307	49,084,977	1.808
من 500,000 إلى أقل من 5,000,000	86	115,456,777	4.252
أكثر من 5,000,000	20	2,515,457,185	92.632
المجموع	18,677	2,715,529,124	100.00

المصدر: سوق دبي المالي

١٤(هـ) علاقات المستثمرين

هاتف رقم +97122020400/97143132432 وفاكس رقم +97126455008
تجدون معلومات إضافية حول علاقات المستثمرين في الصفحة الإلكترونية "التواصل مع المستثمرين" على موقع الشركة www.tabreed.ae.

عملاً بالمادة 35 من القرار (3/2020)، عينت شركة تبريد السيدة/ سعاد السركال ضابطاً مسؤولاً عن علاقات المستثمرين والتواصل مع المساهمين (البريد الإلكتروني): IR@tabreed.ae.

١٤(و) الجمعية العمومية: القرارات الخاصة

3. تفويض مجلس إدارة الشركة، لمدة 12 شهراً لإصدار سندات و/أو صكوك غير قابلة للتحويل (إلى أسهم) (سواءً بشكل مباشر أو من خلال شركة ذات أغراض خاصة) في شريحة واحدة أو عدة شرائح يتم عرضها بموجب هذا القرار الخاص إلى مستثمرين مؤهلين، بقيمة إجمالية تصل إلى 1 مليار دولار أمريكي (أو ما يعادلها) بشكل إجمالي، وبمعدل ربح لا يتجاوز سعر السوق السائد المتاح للشركات التي لها نفس التصنيف الائتماني للشركة، في كل حالة كما يراه مجلس إدارة الشركة مناسباً.

عقدت شركة تبريد اجتماعاً واحداً للجمعية العمومية خلال العام 2021 وذلك بتاريخ 21 مارس 2021، حيث تم اتخاذ القرارات الخاصة الآتية:

1. التعديل على عقد التأسيس الشركة حسب التعديلات المقترحة والمشورة على موقع الشركة.
2. تفويض مجلس إدارة الشركة - وأي شخص يفوضه مجلس الإدارة بذلك - مجتمعين ومنفردين - لاتخاذ أي قرار باسم الشركة والقيام بأي إجراء قد يكون ضرورياً لتنفيذ أي من القرارات العادية والخاصة والتي تتخذها الجمعية العمومية في هذا الاجتماع بما في ذلك رفع رأس مال الشركة تنفيذاً لقرار الجمعية العمومية بإصدار أسهم المنحة.

١٤(ز) مقرر اجتماعات مجلس الإدارة

يعمل مقرر الاجتماع حالياً بشكل مستقل عن الإدارة ويقدم تقاريره مباشرة إلى مجلس الإدارة بصفته مقرر الاجتماعات الخاص بالشركة، على الرغم من كونه موظف في الشركة، وذلك بصفة مستقلة عن مهام عمله كمستشار قانوني عام للشركة.

وقد استوفى السيد هاميش جوست متطلبات تأهيله كسكرتير شركة معتمد في فبراير 2021 بعد أن أتم بنجاح تدريب معهد حوكمة، وبمباركة سوق دبي المالي.

تم تعيين السيد هاميش جوست مقرراً للشركة في تاريخ 28 أبريل 2014، يحمل هاميش بكالوريوس في القانون ودرجة بكالوريوس في علم الاقتصاد. لدى هاميش خبرة تبلغ العشرين عاماً كمحام بالإضافة إلى شغله منصب مستشار قانوني عام في تبريد. تتمثل المسؤوليات الرئيسية لمقرر الشركة في تعزيز التميز في حوكمة الشركات داخل قاعة مجلس الإدارة والتأكد من وجود علاقة سليمة بين المجلس وإدارة الشركة. يضمن مقرر اجتماعات الشركة الالتزام بمتطلبات وأنظمة حوكمة الشركات المعمول بها في جميع الأوقات. يقوم مقرر الشركة أيضاً بتنسيق اجتماعات مجلس الإدارة، ويعمم جدول الأعمال والمعلومات الداعمة قبل الاجتماعات، ثم يعد وينجز محاضر تلك الاجتماعات.

٤(ح) أحداث هامة في العام 2021

التاريخ	الأحداث
15 فبراير	أعلنت شركة تبريد عن نتائجها المالية المدققة لعام 2020. وأظهرت النتائج زيادة بنسبة 16.5% في صافي أرباح خلال عام 2020 ليصل إلى 550 مليون درهم إماراتي بعد إضافة 39.6 ألف طن تبريد عن طريق توصيل عملاء جدد للشركة من المحطات الحالية و181.5 ألف طن تبريد عن طريق الاستحوادات، مما رفع إجمالي توصيلات الشركة إلى 1,403,819 طن تبريد بحلول نهاية العام.
28 فبراير	أعلنت شركة تبريد عن إطلاق أربعة مشاريع تجريبية كجزء من مضاعفة التزامها لتمويل البحث والتطوير. بحيث تؤكد مثل هذه المشروعات على التزام "تبريد" الراسخ بالاستدامة، كما أنها ستحقق العديد من الفوائد البيئية وستسهم في زيادة الكفاءة التشغيلية للشركة بجانب زيادة العمر الإنتاجي الافتراضي لمحطات تبريد المناطق وتعزيز الثقة في خدمات تبريد المناطق، ومن المنتظر أن يساهم تمويل البحث والتطوير في زيادة كفاءة الطاقة المحطات بنسبة 30% مقارنة بمعايير الأداء الصناعية إلى جانب التخفيض الإجمالي لتكاليف دورة حياة محطة التبريد.
03 مارس	أعلنت شركة تبريد ومؤسسة التمويل الدولية، العضو في مجموعة البنك الدولي عن خطتهما لإنشاء منصة استثمارية في سنغافورة بهدف الاستثمار في تبريد المناطق وتقنيات التوليد الثلاثي وخدمة التبريد. مع التركيز بشكل أساسي على الهند ثم دول جنوب شرق آسيا الأخرى. تهدف هذه الشراكة إلى الاستفادة من أنشطة التطوير المتواصلة لشركة تبريد في الهند حيث أسست شركتها الفرعية المملوكة لها بالكامل. كما سيسعى الطرفان إلى توفير خدمات تبريد أكثر كفاءة في استهلاك الطاقة كبادرة تقدم من مصادر خارجية لمشاريع التطوير العقاري والمخططات العمرانية الرئيسية الجديدة وعمليات إعادة التطوير الجارية عبر المدن المستهدفة.
17 مارس	على الرغم من التحديات التي شهدتها عام 2020، واصلت "تبريد" تسجيل تقدم ملموس في سبيل تحقيق أهدافها. كما قامت بنشر تقريرها السنوي الأول حول الاستدامة (الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة) والذي يوفر تحليلاً مفصلاً لأداء الشركة في الشؤون البيئية والاجتماعية والحوكمة خلال عام 2020 في مناطق تواجد الشركة. حيث تم إعداد التقرير وفقاً لمعايير وألية المبادرة العالمية لإعداد التقارير الاستدامة. ويشتمل التقرير على أهم أنشطة الشركة وإنجازاتها كما يضع الأسس والمعايير المستقبلية لقياس أداء الشركة في الشؤون البيئية والاجتماعية والحوكمة، اعتداداً بدور الشركة الريادي في المجال الخدمي.
21 مارس و12 أبريل	كشفت شركة تبريد عن هويتها المؤسسية والتجارية الجديدة في خطوة تزامنت مع إعلان الشركة بدء مرحلة جديدة من النمو. أتى هذا الحدث التاريخي في أعقاب ختام أعمال الجمعية العمومية للشركة التي عُقدت يوم 21 مارس، وتم خلالها تأكيد عدد من البيانات والمؤشرات المتعلقة بأداء الشركة في 2020، الذي فاق التوقعات بتحقيق الشركة صافي أرباح قدره 16.5 بالمائة، كما نجحت الشركة في إضافة 221,100 طن تبريد لمجمّل الأطنان التي تم توصيلها. ومن ضمن مجريات الجمعية العمومية المُشار إليها، تمت مصادقة مجلس الإدارة على توزيع أرباح نقدية للمساهمين بنسبة 5.75 فلس لكل سهم، إضافة إلى منحة من سهم مجاني لكل 45 سهم عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2020، بحيث تحصل كل مساهم على نحو 11.5 فلس للسهم الواحد المملوك في تاريخ انعقاد الجمعية العمومية، ممثلاً زيادة قدرها 10 بالمئة مقارنة بالأرباح التي تم توزيعها عن عام 2019.

التاريخ	الأحداث
6 يناير	أبرمت شركة تبريد اتفاقية مع شركة "ميرال"، توفر بموجبها خدمات تبريد المناطق لمشروع "سي وورلد أبوظبي"، المجمع المتخصص في الحياة البحرية والذي تطويره من قبل "ميرال" على جزيرة ياس، لتكون إحدى الوجهات العالمية الرائدة للترفيه والاستجمام والأعمال. وستعمل شركة "تبريد" على ربط مشروع "سي وورلد أبوظبي" الجديد بشبكة تبريد المناطق الموجودة في جزيرة ياس حالياً، وستوفر طاقة تبريد تبلغ 7500 طن تبريد متزامناً مع امتياز ممنوح لتوفير طاقة إجمالية قدرها 15000 طن تبريد.
13 يناير	عقدت شركة تبريد لخدمات الطاقة، وهي شركة تابعة مملوكة لشركة تبريد، شراكة استراتيجية مع شركة أبوظبي التجاري للعقارات لتعزيز كفاءة استهلاك الطاقة في عدد من مبانيها وهي شركة متعددة التخصصات لإدارة العقارات والممتلكات تابعة لمجموعة بنك أبوظبي التجاري. وبموجب شروط الشراكة، ستقدم شركة تبريد لخدمات الطاقة، خبراتها في مجال كفاءة الطاقة وعمليات التبريد المستدامة لإجراء عمليات تدقيق استهلاك الطاقة في المباني المختارة التي تملكها أو تديرها شركة أبوظبي التجاري للعقارات. ستقوم شركة "تبريد"، من خلال البيانات التي تم جمعها، بتحديد المباني ذات الإمكانيات العالية لتقليل الطلب على الطاقة والمياه، كما ستعمل على تطبيق ذات المقاييس على المباني التي تديرها شركة أبوظبي التجاري للعقارات بغية تحسين كفاءة استخدام الطاقة.
20 يناير	أعلنت شركة تبريد عن توسيع نطاق جهود تعاونها مع شركة أبوظبي لطاقة المستقبل "مصدر"، وذلك من خلال تطوير وربط البنية التحتية العائدة للشركتين، على نحو يؤدي إلى تعزيز التعاون على مستوى التشغيل والعمليات وتعزيز الكفاءة. ويمثل التعاون مع مصدر مرحلة هامة ضمن استراتيجية "تبريد" الهادفة إلى توفير خدمات التبريد الفاعلة إلى المدن المستدامة حول العالم، وتوطيد العلاقة القائمة بين "تبريد" و "مصدر". هذا وتعمل الشركتان على خبرات تبريد في القطاع، بحيث تجري الأخيرة دراسة جدوى لبحث إمكانية الاستفادة من تقنية الطاقة الحرارية الأرضية في حلول التبريد، والقدرة على تقليل الاعتماد على الشبكة الكهربائية.
24 يناير	أعلنت شركة تبريد عن توقيع اتفاقية مع هيئة المنطقة الإعلامية "twofour54" لتوفير خدمات التبريد إلى مقرها الجديد "المنطقة الإبداعية - ياس" الواقعة في منطقة "ياس باي"، والمقرر افتتاحه في وقت لاحق من هذا العام. وستقوم شركة تبريد بربط المقر الجديد بنظام التبريد في جزيرة ياس، حيث ستوفر طاقة تبريد تصل إلى 3500 طن تبريد بحلول نهاية العام الحالي بطاقة إجمالية تبلغ 9000 طن تبريد. ووقعت الشركتان اتفاقية طويلة الأمد ستوفر بموجبها شركة تبريد خدمات التبريد على مدار الأعوام الثلاثين القادمة.

١٤(ط) نسبة التوطين:

فيما يتعلق بإجمالي عدد موظفي شركة تبريد، فقد احتفظت شركة "تبريد" بمستويات التوطين التالية فيما يتعلق بالفترات المذكورة أدناه:

2017	2018	2019	2020	2021
38%	39%	41%	41%	43%
نسبة التوطين				

١٤(ي) المشاريع والمبادرات الابتكارية:

خلال العام 2021، طورت شركة تبريد استراتيجيتها الخاصة بالبحث والتطوير والابتكار، ليتم تنفيذها في عام 2021، من خلال مشاريع استثمارية متوسطة وطويلة الأجل تهدف إلى تحقيق تخفيضات كبيرة في استهلاك الطاقة في تبريد (20-30٪)، فضلاً عن انبعاثات ثاني أكسيد الكربون القائمة والخاصة بالمحطات المستقبلية، مع تحسين تكلفة دورة حياة مشاريعنا. تشمل المشاريع المخطط لها:

التاريخ الأحداث

مستقبل التبريد: يهدف المشروع إلى تقديم مفهوم تصميم جديد متماهي بالكامل مع تصميمات وتقنيات خوارزميات تحكم جديدة في كل محطة تبريد مما يؤدي إلى تحسينات جوهرية في أداء المحطة بالإضافة إلى إطالة العمر الافتراضي والحد من التكاليف. في عام 2021 تم تطوير خوارزمية تشغيل المحطة لجميع المحطات المتغيرة ويتم اختبار المبادرة حاليًا في مرحلة تصميم محطة جديد سيتم بناؤه في عامي 2022 و 2023.

أنايب الكربون النانوية يهدف المشروع إلى تحسين عمر المحطة وكفاءتها بشكل كبير بالإضافة إلى تقليل بصمة معدات المحطة، باستخدام مادة أنايب الكربون النانوية (CNT) التي تتمتع بخصائص استثنائية لنقل الحرارة. في عام 2021، تم توقيع شراكة مع Engie Lab، ومركز البحث والتطوير التابع لشركة Engie في فرنسا، بالتعاون مع جامعة الشارقة لمراقبة 4 تطبيقات CNT التي تم تكييفها خصيصًا لقطاع تبريد المناطق لدينا (HEX، nanorefrigerant، nanolubricant، skycooling). ومن المتوقع أن تكون مرحلة التنفيذ والتجريب خلال العام 2022.

التنبؤ من خلال المصايح الرطبة من خلال التنبؤ بالمصايح الرطبة سوف يتم تشغيل محطات تبريد المناطق بشكل أكثر كفاءة من خلال تحسين استراتيجية التشغيل. بفضل نموذج التنبؤ هذا، ستقوم عمليات شركة تبريد بتشغيل معداتها من خلال مطابقة الطلب المتوقع وبالتالي تكيف الإنتاج مع الحمل الدقيق للمباني. في عام 2021، تم توقيع نظام مستقر للتنبؤ بالطقس مع مزود طقس عالمي. والخطوة الثانية هي استخدام علم البيانات لتطوير النماذج والارتباطات لدعم أقسام تبريد الأخرى.

تحسين تكلفة دورة حياة برج التبريد تعزيز دائرة المكثف لمحطة تبريد المناطق و برج التبريد الخاص بها والذي يعد أحد المكونات الهامة في المحطة وله تأثير كبير على أدائها. تقوم شركة تبريد حاليًا بإعادة تصميم المعدات لتعزيز كفاءتها من خلال تحسين توزيع المياه والهواء وكذلك نقل الحرارة. تم تنفيذ مشروع تجريبي في عام 2021 ودخلت تبريد في أكتوبر 2021 في مرحلة مراقبة الأداء لتقييم فوائد هذه التكنولوجيا المبكرة.

التاريخ الأحداث

17 مايو أعلنت شركة تبريد عن تعيين رئيس تنفيذي جديد للشركة، وهو السيد خالد عبدالله المرزوقي.

1 يونيو احتفلت شركة تبريد، بالذكرى السنوية الأولى لشراكتها مع شركة إعمار العقارية (ش.م.ع) "إعمار"، التي تمد بموجبهما وحصريًا المنشآت السياحية والترفيهية والتجارية العالمية بمنطقة "وسط مدينة دبي" بخدمات تبريد متطورة وأقل استهلاكًا للطاقة؛ ويعود الفضل لهذه الشراكة في النمو الكبير للطاقة الإنتاجية لـ "تبريد" فضلًا عن العوائد البيئية الجمّة التي تضمنها تقنيات الشركة.

11 أغسطس أعلنت شركة تبريد عن النتائج المالية للنصف الأول لعام 2021، والتي عكست نجاح الشركة في تحقيق صافي ربح بلغ 233.5 مليون درهم، بزيادة تبلغ 4 بالمئة بالمقارنة مع الفترة نفسها من العام الماضي.

29 أغسطس أعلنت شركة تبريد عن استحوادها لحصّة إضافية بنسبة تبلغ 50٪ في حق الامتياز الحصري لخدمات تبريد المناطق لأبرز وجهات جزيرة المارية، والذي يمد الوجهات الترفيهية والسكنية والتجارية ووجهات التسوّق والضيافة على الجزيرة بقدرّة تبريد تبلغ 80000 طن تبريد. وبموجب الاتفاقية الجديدة، تستحوذ شركة تبريد على حصّة صندوق "إم أي بي" لترفع حصتها في الامتياز لتصبح 100٪، وستواصل شركة تبريد عملياتها على جزيرة المارية بموجب حق امتياز حصري يمتد لـ 30 عاماً، والذي تم منحه عام 2014 من قبل شركة الصوّة سكوير للعقارات ذ.م.م.، وهي شركة مملوكة بالكامل لشركة مبادلة للاستثمار.

10 أكتوبر حصلت شركة تبريد على جائزة "منظومة العام" من الجمعية الدولية لطاقة تبريد المناطق في مراسم خاصة عُقدت على هامش نسخة عام 2021 من المؤتمر السنوي للجمعية، والذي انعقد بمدينة أوستن بولاية تكساس في الولايات المتحدة الأمريكية تحت شعار "طاقة المستقبل".

14 نوفمبر أعلنت تبريد عن صافي أرباح بلغ 338 مليون درهم وذلك في الربع الثالث من العام 2021، حيث سجلت زيادة بنسبة 5٪ لنفس الفترة من عام 2020. وتؤكد النتائج المالية فاعلية ما تتبعه شركة "تبريد" من مقاربات للنمو المستدام حيث قامت بالتخلي عن حصتها في الشركة القطرية لتبريد المناطق "قطر كool" وبالبلغة 44٪، وذلك بالتوازي مع زيادة استثماراتها في جزيرة المارية بإمارة أبوظبي، حيث استحوذت "تبريد" بالكامل على منظومة تبريد المناطق بالجزيرة والبالغة 80 ألف طن تبريد خلال الربع الثالث من العام.

أعلنت شركة تبريد عن توقيع اتفاقية شراكة استراتيجية مع مؤسسة التمويل الدولية، عضو في مجموعة البنك الدولي وأكبر مؤسسة إنمائية عالمية يتركز عملها على القطاع الخاص في الدول النامية. استثمرت مؤسسة التمويل الدولي منذ تأسيسها عام 1956 أكثر من 321 مليار دولار أمريكي في الدول النامية.

20 ديسمبر ويشمل نطاق الشراكة الجديدة ملكية "تبريد الهند"، وهي شركة فرعية تابعة لشركة "تبريد" يجري حالياً تحويلها إلى شركة قابضة جديدة مقرّها في سنغافورة مملوكة بواقع 75٪ لشركة "تبريد" و25٪ لمؤسسة التمويل الدولية. ستأسس الشركة القابضة بالتزام أولي من الشركاء بقيمة 100 مليون دولار أمريكي، وستعمل على الاستثمار في مشاريع تبلغ قيمتها ما يقرب من 400 مليون دولار خلال السنوات الخمس القادمة. وتوسع الشركة الجديدة إلى توفير ما يقرب من 100.000 طن تبريد لخدمة عدد من المشاريع الصناعية والتجارية، بالإضافة إلى وجهات التسوّق وتجارة التجزئة في الهند.

الكلسية والوقاية منها (ASRAPs) وذلك في ثلاث محطات عائدة للشركة لمنع التوسع في معدات المبادلات الحرارية. التحجيم يقلل من الكفاءات التشغيلية بمرور الوقت؛ لمكافحة ذلك، يستخدم النظام الموجات الكهرومغناطيسية لمنع الترسب على السطح الداخلي للمبادلات الحرارية. مما يوفر كفاءة محسنة للمبادل الحراري وعمر افتراضي أطول للمعدات.

كما طورت شركة تبريد خطة طموحة لتقليل استهلاك أبراج التبريد للمياه وزيادة استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة في هذا الصدد.

بشكل عام، أظهرت مشاريع البحث والتطوير التابعة لشركة تبريد التي اكتملت في عام 2021 نتائج إيجابية، حيث قدمت حافزاً إضافياً لشركة تبريد لمواصلة التوسع في جهودها والاستمرار في اتباع استراتيجيات تشغيلية محسنة وزيادات إضافية في كفاءة الكهرباء والمياه، مما يؤدي إلى تحسين تكاليف التشغيل والصيانة.

كما أطلقت شركة تبريد عدة مشاريع لتحسين كفاءة المياه والكهرباء لمحطاتها في الإمارات والبحرين. استفادت هذه المشاريع من المعدات الكهربائية المتقدمة تقنياً بمحركات التردد المتغيرة المرتبطة بوحدة التحكم الذكية. ركزت شركة تبريد أيضاً على استخدام البيانات الأرشيفية لمحطاتها لتعزيز كفاءتها التشغيلية. وتسعى تبريد إلى الاستفادة من تحليل "البيانات الضخمة" لتوفير المزيد من الرؤى والتعزيزات العملية لعملياتها.

واصلت "تبريد" تطوير واختبار التقنيات في إدارة الطاقة وتحسين عملية تبريد المناطق، مما أدى إلى اعتماد حلول برمجية جديدة.

بالإضافة إلى ذلك، تستهدف تبريد تحسين الكفاءة وظروف التشغيل للمعدات الرئيسية مثل المبردات وأبراج التبريد. يجري اختبار نظام "التبريد" الآلي لإزالة الترسبات

مخطط هيكل الشركة 2021

الشركة الوطنية للتبريد المركزي ش.م.ع الهيكل التنظيمي
كما في ديسمبر 2021



المخطط التنظيمي 2021

