

الشركة الوطنية للتبريد المركزي ش.م.ع ("تبريد")

تقرير حوكمة الشركات للعام المنتهي في 31 ديسمبر 2011

مالك المستند:	رئيس ادارة المخاطر والتدقيق الداخلي
مراجعة:	الرئيس التنفيذي
مراجعة:	عضو مجلس الإدارة المنتدب
اعتماد:	رئيس مجلس الإدارة
تاريخ الإنجاز:	2012/1/31

المحتويات

الصفحة	الفهرس	القسم
3	ممارسات حوكمة الشركة	1
5	تداولات اعضاء مجلس الادارة	2
5	تشكيل مجلس الادارة (المجلس)	3
5	تأليف مجلس الادارة	3 (أ)
6	عضوية اعضاء مجلس الادارة في شركات مساهمة عامة اخرى	3 (ب)
6	مكافآت اعضاء مجلس الادارة	3 (ج)
7	اجتماعات مجلس الادارة في العام 2011	3 (د)
7	اختصاصات مجلس الادارة	3 (هـ)
8	الادارة التنفيذية	3 (و)
8	تداولات الاطراف ذات الصلة	3 (ز)
9	مدقق الحسابات الخارجي	4
9	لجنة التدقيق	5
10	لجنة الترشيحات والمكافآت	6
12	الرقابة الداخلية	7
12	المخالفات في عام 2011	8
13	تنمية المجتمع المحلي والحفاظ على البيئة	9
14	معلومات عامة	10
14	سعر السهم	10 (أ)
14	ملكية الاسهم	10 (ب)
15	تملك 5% من اسهم الشركة أو أكثر	10 (ج)
15	احداث هامة	10 (د)
16	الملحق (1) - نبذة عن اعضاء مجلس الادارة كما في 2011/12/31	

اعتمده: وليد أحمد المقرّب المهيري
رئيس مجلس الإدارة

1. ممارسات حوكمة الشركة

إن المادة 14 من القرار الوزاري رقم (518) لسنة 2009 (القرار الوزاري 518) توجب إعداد هذا التقرير الذي وفرت صيغته هيئة الأوراق المالية والسلع برسالتها المؤرخة في 22 نوفمبر 2011. ويعرض هذا التقرير امتثال شركة تبريد بأحكام القرار الوزاري 518، ويورد بالتفصيل هيكل الحوكمة الشاملة التي ادرجتها الشركة تبعا لذلك. يغطي هذا التقرير الفترة الممتدة من 1 يناير 2011، إلى 31 ديسمبر 2011، وتلخص الأجزاء التالية كيفية تطبيق أحكام القرار الوزاري 518، والتزام تبريد بتلك الأحكام. كما يوضح القسم (8) من هذا التقرير معلومات عن المخالفات خلال العام 2011.

المادة 3 - تشكيل مجلس الإدارة

إن المسائل المتعلقة بتعيين مجلس الإدارة والأدوار المنوطة به ومسؤولياته محددة في النظام الأساسي لتبريد. في تاريخ 10 مايو 2010، كان مجلس الإدارة يتألف من تسع أعضاء، وقد أعيد انتخاب المجلس في 11 مايو 2011، وأصبح يتألف من 7 أعضاء، حسبما أقر في الاجتماع السنوي للجمعية العمومية العادية العامة. وقد روعي التناسب في قدرات عضوية المجلس خلال عام 2011، فيما يتعلق بالأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين، والتزام تبريد بالوفاء بالمعايير التي حددها القرار الوزاري 518. انظر القسم 3 أدناه.

المادة 4 - رئيس مجلس الإدارة

ترأس سعادة خادم عبدالله القبيسي، المجلس بتاريخ 1 يناير 2010، ثم خلفه سعادة وليد أحمد المقرب المهيري، من تاريخ 11 مايو 2011، للفترة المتبقية من العام وحتى تاريخه، وكلاهما من الأعضاء الغير تنفيذيين والمستقلين ويتمتعان بخبرة واسعة في مجال الشركات في مختلف أنحاء الإمارات العربية المتحدة. حرص رئيس المجلس على المشاركة الفعالة خلال اجتماعات المجلس والعمل بما يخدم مصالح تبريد، وذلك من خلال وضع جدول أعمال الاجتماعات والإشراف على التواصل بين أعضاء المجلس والمساهمين بالإضافة إلى تشجيع العلاقات البناءة بين أعضاء المجلس.

المادة 5 - أعضاء مجلس الإدارة

يتمتع أعضاء المجلس بمهارات وخبرات متنوعة، وتتمثل مهامهم في التصرف بما يخدم مصلحة تبريد ومساهمتها والتثيت من قيام الإدارة بإنشاء أنظمة وإجراءات تهدف إلى التقيد باللوائح والقوانين وبسياسات وإجراءات تبريد.

ينتدب المجلس من قيام الإدارة بتزويده بالمعلومات الوافية في الوقت المناسب تمكنه من اتخاذ القرارات المستنيرة التي تؤثر في توجه الشركة. يشارك الأعضاء في اجتماعات المجلس لإبداء الآراء المستقلة حول القضايا الاستراتيجية والسياسة، والمحاسبة، والموارد والمبادئ المسلكية المطلوبة، ويتابعون أداء الشركة مقارنة بالأهداف الاستراتيجية الموضوعة.

يشير دليل إجراءات حوكمة الشركات إلى تعريف أعضاء المجلس الجدد بالشركة بما يؤمن إحاطتهم بعمل تبريد وبدورهم كأعضاء في مجلس الإدارة. ، يقوم جميع أعضاء المجلس سنويا بالافصاح لادارة تبريد عن استمرارية استقلاليتهم وذكر المناصب الأساسية التي يتولونها في شركات أو مؤسسات عامة أخرى.

المادة 6 - لجان مجلس الإدارة

شكل المجلس اللجان الاربعة التالية وتتبع له مباشرة :

1. لجنة التدقيق

تعتبر لجنة التدقيق الزامية بموجب القرار الوزاري 518. انظر التفاصيل في القسم 5

2. اللجنة المالية

توافق اللجنة المالية على جميع المسائل التي لها تأثير كبير على الموارد المالية للشركة قبل موافقة المجلس عليها. ويشمل ذلك عمليات الاقتراض، وترتيبات التحوط، والمردود الاقتصادي للمبادرات الرئيسية، وإعداد التقارير المالية والموازنة.

3. لجنة الترشيحات والمكافآت

تعتبر لجنة الترشيحات والمكافآت الزامية بموجب القرار الوزاري 518، وتتولى مساعدة المجلس في إدارة التعويضات وشؤون الموارد البشرية، وتشرف على توظيف ومكافآت فريق كبار الإداريين والمجلس في تبريد. انظر التفاصيل في القسم 6.

4. لجنة المشاريع

تتحقق لجنة المشاريع من جدوى المشاريع وتضمن انها خاضعة لأعلى مستويات الحوكمة قبل تقديمها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها.

المادة 7 - مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يُخصَّص لأعضاء المجلس بدل حضور عن كل اجتماع طبقاً للمادة 34 من النظام الأساسي. كما تجيز المادة 58 من النظام الأساسي للجمعية العمومية العادية إقرار حصة من الأرباح إلا أن هذا المخصص لم يصرف في العام 2010. انظر التفاصيل في القسم 6.

المادة 8 - الرقابة الداخلية

عملاً بالمادة 8 من القرار الوزاري 518، أنشأ المجلس إدارة الرقابة الداخلية لتقديم المشورة المستقلة والموضوعية والموثوقة، فضلاً عن ضمان بيئة ضوابط داخلية للمجلس ولجنة التدقيق والإدارة العليا بهدف مساعدتهم في أداء مهامهم والواجبات المسندة اليهم.

يحكم مهام ومسؤوليات إدارة الرقابة الداخلية ميثاق رسمي إقرته ووافقت عليه لجنة التدقيق. ويحدد هذا الميثاق الآلية التي تعمل بموجبها إدارة الرقابة الداخلية، كما يساهم في تحقيق أهداف تبريد وغاياتها.

تتبع إدارة الرقابة الداخلية ضمن الهيكل التنظيمي إلى المجلس وتعمل تحت إشراف لجنة التدقيق، مما يتيح لها العمل بطريقة مستقلة وموضوعية. ويضمن المجلس فعالية الضوابط الداخلية من خلال مراجعة عمل لجنة التدقيق، والتعامل بفعالية مع قضايا المخاطر والتمكن منها خلال اجتماعات المجلس والتأكيد على ضرورة مناقشة قضايا المخاطر والرقابة الداخلية في كل اجتماع من اجتماعات المجلس. كما يضمن المجلس قيام إدارة الرقابة الداخلية بمراجعة داخلية سنوية.

المادة 9 - لجنة التدقيق

قام المجلس بتشكيل لجنة تدقيق فعالة ويناقش القسم 5 ادناه مزيداً من المعلومات حول دور وأنشطة وتشكيل هذه اللجنة في العام 2011.

المادة 10 - مدقق الحسابات الخارجي

بناءً على توصيات لجنة التدقيق، عيّن مجلس الإدارة السادة/ إرنست أند يونغ مدققاً خارجياً لتبريد وذلك خلال الجمعية العمومية السنوية المنعقدة في عام 2011. يضمن المجلس استقلالية المدقق الخارجي عن الشركة، كما وأنه يتمتع بصلاحيات واسعة في رفع التقارير إلى الجمعية العمومية والأجهزة التنظيمية. أنظر القسم 4 من هذا التقرير للمزيد من التفاصيل حول هذا الموضوع.

المادة 11 - تفويض الإدارة

يقدم المجلس الإرشادات والتوجيهات الرامية إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية لتبريد، بينما تفوض الأنشطة اليومية إلى الإدارة من خلال التفويضات التالية التي وافق المجلس عليها والتي تشكل مع تفويض السلطة إلى الإدارة:

- الخطة الإستراتيجية الخمسية؛
- سياسات تبريد المعتمدة من المجلس؛
- الميزانية السنوية؛
- مؤشرات الأداء الأساسية؛
- وثائق تفويض السلطة؛
- إعداد التقارير الدورية مقارنة بأهداف الأداء؛ و
- بيان خطي بالمهام المطلوبة من الإدارة والمفصلة في دليل إجراءات حوكمة الشركات.

المادة 12 - حقوق المساهمين

يلتزم المجلس بالحفاظ على أعلى المعايير في ما يتعلق بالاعتراف بحقوق المساهمين. يرد هذا الالتزام في دليل إجراءات حوكمة الشركات، وتحقيقاً لذلك، أنشأت تبريد قسماً للاتصال بالمساهمين كما تعاقدت أيضاً مع بنك أبوظبي الوطني للمساعدة في التواصل مع المساهمين.

إن الغرض من التواصل مع المساهمين ودور بنك أبو ظبي الوطني هو ضمان حصول كل مساهم على التقارير المالية المطلوبة والمعلومات ذات الصلة، والاختار لحضور الجمعيات العمومية العادية والغير عادية، وتوزيع الأرباح للمساهمين عند اعتمادها.

يفصل النظام الأساسي لتبريد حقوق المساهمين في الحصول على المعلومات والتصويت والمشاركة في الاجتماعات والإطلاع على المعلومات المتعلقة بالمرشحين لعضوية المجلس.

المادة 13 - قواعد السلوك

إن السلوك الذي يتوقع المجلس أن يلتزم به كل موظفي تبريد في التعامل مع بعضهم البعض ومع القانون والعملاء والموردين وأصحاب المصالح والمجتمع ورد في سياسة قواعد السلوك الخاصة بتبريد والتي تعتبر جزءاً من سياسة الموارد البشرية ودليل الإجراءات.

2- تداولات أعضاء مجلس الإدارة

تطبق تبريد قواعد تحكم التداول في الأوراق المالية الخاصة بالشركة من قبل أعضاء المجلس وعائلاتهم الوثيقة. لا يسمح لأي من أعضاء المجلس أو موظفي تبريد بالتداول في الأوراق المالية لتبريد أثناء فترة التعيين التي تحدث عندما تكون هناك مسائل حساسة قيد الاجراء أو النظر. وبالإضافة الى ذلك، ترد تفاصيل التداول اليومي في سهم تبريد من سوق دبي المالي، حيث لم يتم اخطار ضابط الامتثال في تبريد عن وجود عمليات تداول لسهم تبريد تعود لأعضاء المجلس أو عائلاتهم الوثيقة على مدى فترات التعيين خلال العام.

3- تشكيل مجلس الإدارة

3(أ) تأليف مجلس الإدارة

يتضمن الجدول التالي تفاصيل حول كل عضو من أعضاء المجلس من حيث الاستقلالية والمنصب التنفيذي ومدة العضوية:

الإسم	المنصب	تنفيذي	مستقل	تاريخ الانتخاب	تاريخ إعادة الانتخاب	تاريخ الاستقالة
وليد أحمد المقرب المهيري	رئيس مجلس الإدارة منذ 11 مايو 2011	كلا	نعم	2008	2011	--
عبد الرؤوف وليد البيطار	عضو مجلس الإدارة	كلا	كلا	2004	2008 & 2011	--

تقرير حوكمة الشركات 2011

علي سعيد البادي الظاهري	عضو مجلس الإدارة	كلا	نعم	2008	2011	--
الإسم	المنصب	تنفيذي	مستقل	تاريخ الانتخاب	تاريخ إعادة الانتخاب	تاريخ الاستقالة
إبراهيم أحمد الأنصاري	عضو مجلس الإدارة	كلا	نعم	2008	2011	--
خالد عبدالله القبيسي	عضو مجلس الإدارة المنتدب	نعم	كلا	2008	2011	--
أحمد يحيى الادريسي	عضو مجلس الإدارة	كلا	نعم	2011	--	--
خالد صالح الرشدي	عضو مجلس الإدارة	كلا	نعم	2011	--	--
الاعضاء المستقلين من عضوية المجلس في العام 2011						
خادم عبدالله القبيسي	رئيس مجلس الإدارة حتى 10 مايو 2011	كلا	نعم	2008	--	2011
خليفة محمد المزروعى	عضو مجلس الإدارة	كلا	نعم	2008	--	2011
عبدالله عبد الرضا خوري	عضو مجلس الإدارة	كلا	نعم	2008	--	2011
سوجيت أس بارهار	عضو مجلس الإدارة	نعم	كلا	2010	--	2011

عملاً بالنظام الأساسي لتبريد، سيعاد انتخاب جميع أعضاء مجلس الإدارة في العام 2014.

3(ب) عضوية أعضاء مجلس الإدارة في شركات مساهمة عامة أخرى

مرفق بهذا التقرير السير الذاتية لكل عضو كان يشغل منصباً آخر خلال العام 2011. وتفصل السير الذاتية المرفقة الوظائف الهامة التي شغلها الأعضاء بما في ذلك مناصبهم في شركات مساهمة عامة.

3(ج) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يكافئ أعضاء المجلس على النحو التالي:

- يتقاضى كل عضو من أعضاء المجلس بدلاً مقررًا عن حضور كل اجتماع من اجتماعات المجلس. يحتسب البديل استنادًا إلى المكان الذي يسافر منه العضو ويهدف إلى إعادة "النفقات" النثرية لقاء حضور اجتماعات المجلس. و
- يجوز للجمعية العمومية أن تقر مكافأة لأعضاء المجلس بنسبة تصل إلى 10%، وذلك بعد تخصيص 10% من صافي الأرباح للاحتياطي القانوني، ونسبة تصل إلى 10% للاحتياطي النظامي، وأرباح للمساهمين بما لا يقل عن 5% من رأس المال.

فيما يلي المكافآت المدفوعة لأعضاء المجلس في عام 2011:

نوع المكافأة	المبلغ بالآلاف الدراهم
بدل حضور اجتماعات المجلس	235,000

تقرير حوكمة الشركات 2011



80,000	بدل حضور اجتماعات لجان المجلس
لا يوجد	المكافآت بعد توزيع الارباح

3(د) اجتماعات مجلس الإدارة في العام 2011

عقد المجلس ثمانية اجتماعات خلال العام وحسب التواريخ التالية:

2011						
9 فبراير	1 مارس	23 مارس	11 مايو	1 يونيو	10 أغسطس	3 نوفمبر
7 ديسمبر						

يوضح الجدول التالي حضور كل من الاعضاء للفترة التي انتخبوا فيها لعضوية المجلس سواء كان حضورا شخصيا او من خلال توكيل:

الحضور	الاجتماعات المنعقدة	الاسم
8	8	وليد أحمد المقرب المهيري
7	8	عبد الرؤوف وليد البيطار
8	8	علي سعيد البادي الظاهري
5	8	إبراهيم أحمد الأنصاري
7	8	خالد عبدالله القبيسي
5	5	أحمد يحيى الادريسي
4	5	خالد صالح الرشدي
2	3	خادم عبدالله القبيسي
0	3	خليفة محمد المزروعى
1	3	عبدالله عبد الرضا خوري
3	3	سوجيت أس بارهار

3(هـ) اختصاصات مجلس الإدارة

تماشياً مع ممارسات الحوكمة السليمة، يصدر المجلس توجيهات إستراتيجية إلى فريق الإدارة والتعاون معه لعمل ما يلي:

- تعيين العضو المنتدب، والرئيس التنفيذي، وكبار الموظفين التنفيذيين؛
- سياسات تبريد التي تحدد المبادئ التي يتوقع المجلس من تبريد العمل في نطاقها؛
- تفويضات المجلس المعتمدة ومستويات الموافقات المطلوبة؛
- خطط المجلس الاستراتيجية المعتمدة، مع أهداف النمو والعائدات والأرباح المطلوبة وآلية إعداد التقارير لتقييم النتائج؛
- موازنات المجلس السنوية المعتمدة مع الأهداف المالية ومؤشرات الأداء الأساسية وآلية إعداد التقارير لقياس التقدم؛
- الالتزام باحكام القرار الوزاري 518، وقانون الشركات فضلا عن القوانين واللوائح الاخرى المتبعة؛
- إدارة مخاطر وبيئة رقابة داخلية فعالة؛
- نزاهة التقارير المالية؛

- الشفافية والافصاح والتواصل المناسب مع المساهمين؛
- فريق من كبار الإداريين من ذوي المؤهلات العالية والخبرة الواسعة.

تؤلف العناصر المذكورة أعلاه بيئة الرقابة الداخلية التي يمارسها مجلس الإدارة على نشاطات تبريد.

3(و) الادارة التنفيذية

إن دليل إجراءات حوكمة الشركات يحدد بوضوح الدور الذي يطلبه المجلس من الإدارة التنفيذية. وتشمل المسؤوليات الأساسية للإدارة التنفيذية الإشراف على العمليات اليومية لنشاطات تبريد والتخطيط الاستراتيجي وإعداد الموازنة والتقارير المالية وإدارة المخاطر. من خلال أداء هذه المسؤوليات، يجب على العضو المنتدب والرئيس التنفيذي وكبار الموظفين التوفيق في العلاقات الفريدة فيما بين تبريد وموظفيها ومستثمريها وشركائها.

إن الإدارة التنفيذية مكلفة بضمان الموارد الكافية لتمكين تبريد من الوفاء بأهدافها وغاياتها. كما أنها تؤدي دوراً هاماً في تأمين القياديين وصانعي القرار. وتشمل المسؤوليات الأساسية للإدارة التنفيذية على سبيل المثال لا الحصر ما يلي:

- تزويد المجلس بالمعلومات الوافية والملائمة في الوقت المناسب.
 - رفع التوصيات إلى المجلس في ما يتعلق بتوجهات تبريد الإستراتيجية وترجمة الخطة الإستراتيجية في عمليات الشركة.
 - التنبه إلى التوجهات ذات الصلة التي تشهدها الصناعة وبيئة تبريد التشغيلية.
 - تأدية دور حلقة الوصل بين المجلس وتبريد.
 - وضع وتطبيق وتحديث السياسات والإجراءات.
 - وضع وتطبيق وإدارة المخاطر وأطر الضوابط الداخلية في تبريد.
 - إدارة الموارد البشرية والمادية والمالية بما يحقق أهداف تبريد وتسيير أعمالها.
 - تولي المسؤوليات اليومية المتعلقة بتقيد تبريد بالقوانين والأنظمة ذات الصلة.
 - الأداء مقارنة بمؤشرات الأداء الأساسية المعتمدة تحقيقاً لأهداف تبريد.
- تتألف الإدارة من العضو المنتدب وثلاثة من الرؤساء التنفيذيين، ونرد فيما يلي هذه المناصب، وأسماء شاغليها، وتواريخ تعيينهم ومكافآتهم:

المنصب	الاسم	تاريخ التعيين
العضو المنتدب	خالد عبدالله القبيسي	2009
الرئيس التنفيذي	سوجيت س. بارهار	2009
الرئيس المالي التنفيذي	ادريان كيرشو	منذ مايو 2011
الرئيس المالي التنفيذي	ستيفن ريدلينغتن	2009 وحتى مايو 2011
رئيس ادارة المخاطر والرقابة الداخلية	ستيفن هاليداي	2009

بلغ مجموع الرواتب والمكافآت المدفوعة في العام 2011، للعضو المنتدب وكبار المسؤولين مبلغ 3,200,868 درهم.

3(ز) تداولات الاطراف ذات الصلة

لم يتم الى علم الادارة اجراء اية تداولات من قبل الاطراف ذات الصلة خلال العام 2011.

4- مدقق الحسابات الخارجي

تم تعيين أرنست أند يونغ مدققاً للحسابات الخارجي لتبريد خلال الجمعية العمومية العادية التي عقدت في شهر مايو 2011.

افتتح مكتب أرنست أند يونغ في أبوظبي في العام 1966، لما يزيد على 280 من المهنيين، بمن فيهم ستة شركاء مقيمين. ويوفر أرنست أند يونغ مجموعة واسعة من الخدمات، بما في ذلك مراجعة الحسابات، والخدمات الاستشارية والتجارية، والأعمال المجتمعية، والضرائب الدولية، وخدمات المخاطر الداخلية/التدقيق، وخدمات التكنولوجيا بالإضافة إلى الخدمات الأمنية لقاعدة كبيرة من العملاء منها التقليدية، والمصارف الإسلامية، والمؤسسات المالية، وشركات النفط والغاز الكبرى، والمرافق، وشركات التصنيع في كل من الحكومة والقطاع الخاص.

فيما يلي نطاق اعمال مراجعة الحسابات للسنة المالية لعام 2011، كما هو مبين في خطة التكاليف:

- إبداء الرأي كمدقق في البيانات المالية الموحدة السنوية وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية؛
- إبداء الرأي كمدقق في البيانات المالية لجميع الشركات الفرعية التابعة لتبريد وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية؛
- مراجعة البيانات المالية الفصلية الموحدة والمرحلية الشاملة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية رقم 34.

يتضمن الجدول التالي أتعاب التدقيق الخارجي لعامي 2010 و 2011 والتي تشمل التدقيق السنوي وربيع السنوي:

الخدمات	الأتعاب ب درهم الإمارات
تدقيق حسابات 2010	727,500
تدقيق حسابات 2011	746,500

قدمت أرنست أند يونغ كذلك مشورات أخرى شملت:

- مشورة مكثفة في العام 2010 وأوائل العام 2011، فيما يتعلق ببرنامج إعادة هيكلة رأس المال الذي أنجز في 1 أبريل 2011.

5- لجنة التدقيق

يحدد ميثاق لجنة التدقيق المعتمد من مجلس الإدارة دور اللجنة الذي يشمل:

- تقديم المشورة إلى المجلس حول التعاقد مع مدقق الحسابات الخارجي؛
- تقييم استقلالية مدقق الحسابات الخارجي ومناقشة نطاق التدقيق؛
- إقرار الحسابات ربع السنوية والسنوية بعد دراسة سياسات ومعايير المحاسبة والفرضيات والأحكام والتفويضات والقوانين وأية مسائل هامة أو غير اعتيادية؛
- التقييم المستمر لأنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر؛
- النظر في استنتاجات المدقق الداخلي وإصدار التوصيات حول هذه الاستنتاجات؛
- إقرار السياسات المالية والمحاسبة قبل المصادقة عليها من المجلس؛
- قبول وإصدار التوصيات إلى المجلس بشأن خطاب تعيين مدققي الحسابات الخارجيين؛
- وضع الإجراءات التي تسمح للموظفين بطرح مسائل تهمهم في ما يتعلق بالرقابة الداخلية أو التقارير المالية؛
- رفع التقارير إلى المجلس حول أنشطة لجنة التدقيق؛ و
- النظر في المسائل التي يحيلها المجلس إلى اللجنة.

لقد حدثت بعض التغييرات في عضوية لجنة التدقيق أثناء العام، نتيجةً لانتخاب أعضاء جدد للمجلس في 11 مايو 2011. يوضح الجدول التالي أعضاء اللجنة خلال العام 2011:

اسم العضو	المنصب	حالة العضوية
أعضاء لجنة التدقيق كما في 1 يناير وحتى 10 مايو 2011		
خليفة محمد المزروعى	رئيس اللجنة	مستقل وغير تنفيذي
عبدالرضا عبدالله خوري	عضو	مستقل وغير تنفيذي
عبد الرؤوف وليد البيطار	عضو	غير مستقل وغير تنفيذي
أحمد ذهبية	عضو	مستقل
أعضاء لجنة التدقيق كما في 11 مايو وحتى 31 ديسمبر 2011		
خالد صالح الرشدي	رئيس اللجنة	مستقل وغير تنفيذي
أحمد يحيى الادريسي	عضو	مستقل وغير تنفيذي
عبد الرؤوف وليد البيطار	عضو	غير مستقل وغير تنفيذي
أحمد ذهبية	عضو	مستقل

يوضح الجدول التالي عدد وتواريخ اجتماعات لجنة التدقيق خلال العام 2011:

2011				
7 فبراير	17 مارس	1 مايو	10 أغسطس	6 ديسمبر

يوضح الجدول التالي حضور كل من الاعضاء للفترة التي انتخبوا فيها لعضوية اللجنة سواء بشخصه او بواسطة توكيل:

الإسم	الاجتماعات المنعقدة	الحضور
عبد الرؤوف وليد البيطار	5	5
أحمد ذهبية	5	5
خالد صالح الرشدي	2	2
أحمد يحيى الادريسي	2	2
خليفة محمد المزروعى	3	3
عبدالرضا عبدالله خوري	3	1

6 - لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مساعدة المجلس في إدارة التعويضات وشؤون الموارد البشرية، وتتمثل مسؤوليات اللجنة الرئيسية في ميثاق المجلس المعتمد، وتشمل:

- التحقق من استمرار استقلالية أعضاء المجلس المستقلين؛
- الإشراف على الترشيح لعضوية مجلس الإدارة؛

تقرير حوكمة الشركات 2011

- مراجعة السياسات والإجراءات الخاصة بالموارد البشرية؛
 - صياغة ومراجعة سنوية لأطر وسياسة المجلس لمنح المكافآت، وشروط التوظيف وتعديلاته، المزايا والمكافآت، والمعاشات التقاعدية، وبدلات، والإكراميات، التقاعد المبكر والعمالة الزائدة وذلك لكل من أعضاء المجلس وموظفي تبريد؛
 - تحديد احتياجات الشركة وأسس اختيار الموظفين المؤهلين على مستوى الإدارة العليا والكوادر الوظيفية الأخرى؛
 - صياغة والإشراف على التطبيق والمراجعة السنوية للموارد البشرية وسياسة التدريب؛
 - ضمان وجود الخطط المناسبة لإحلال الموظفين على المستويات التنفيذية العليا؛
 - المراجعة والموافقة على تعيين وإنهاء خدمات موظفي الإدارة العليا؛
 - رفع المسائل التي تتطلب انتباه المجلس فيما يتعلق بإدارة الموارد البشرية؛ و
 - مراجعة وتقديم التوصيات إلى المجلس فيما يتعلق بتعويضات رئيس مجلس الإدارة.
- يوضح الجدول التالي أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام 2011:

اسم العضو	المنصب	نوع العضوية
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت كما في 1 يناير وحتى 22 مارس 2011		
خادم عبدالله القبسي	رئيس اللجنة	مستقل وغير تنفيذي
وليد أحمد المقرب المهيري	عضو	مستقل وغير تنفيذي
خالد عبدالله القبسي	عضو	غير مستقل، تنفيذي
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت كما في 23 مارس وحتى 10 مايو 2011		
وليد أحمد المقرب المهيري	رئيس اللجنة	مستقل وغير تنفيذي
علي سعيد البادي الظاهري	عضو	مستقل وغير تنفيذي
عبد الروؤف وليد البيطار	عضو	غير مستقل وغير تنفيذي
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت كما في 11 مايو وحتى 23 مارس 2011		
علي سعيد البادي الظاهري	رئيس اللجنة	مستقل وغير تنفيذي
عبد الروؤف وليد البيطار	عضو	غير مستقل وغير تنفيذي
أحمد يحيى الإدريسي	عضو	مستقل وغير تنفيذي

يوضح الجدول التالي عدد وتواريخ اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام 2011:

2011	
3 ابريل	1 يونيو

يوضح الجدول التالي حضور كل من الاعضاء للفترة التي انتخبوا فيها لعضوية لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام 2011:

الإسم	3 ابريل	1 يونيو
وليد أحمد المقرب المهيري	حاضر	من غير الاعضاء

علي سعيد البادي الظاهري	حاضر	حاضر
الإسم	3 ابريل	1 يونيو
عبد الرؤوف وليد البيطار	غير حاضر	غير حاضر
أحمد يحيى الادريسي	من غير الاعضاء	حاضر

7- الرقابة الداخلية

عملاً بالمادة 8 من القرار الوزاري 518، أنشأ المجلس إدارة الرقابة الداخلية بهدف تقديم المشورة المستقلة الموضوعية والموثوقة وضمان بيئة رقابة داخلية للمجلس ولجنة التدقيق والإدارة العليا بغية مساعدتهم في تأدية مهامهم وواجباتهم.

ينظم ميثاق رسمي مهام ومسؤوليات إدارة الرقابة الداخلية ويحدد الآلية العمل ومهمة الرقابة الداخلية ويساهم في تحقيق أهداف تبريد وغاياتها.

ترفع إدارة الرقابة الداخلية تقاريرها إلى المجلس وتعمل تحت إشراف لجنة التدقيق، مما يتيح لها العمل باستقلالية وموضوعية. ويتمثل دورها في مساعدة الإدارة العليا للعمل على:

- اعتماد نماذج ممارسات الحوكمة الجيدة؛
- إيجاد بيئة قوية للرقابة الداخلية؛
- التعرف إلى المخاطر وإدارتها؛ و
- التقيد بالقوانين والأنظمة والسياسات.

يتألف مهام إدارة الرقابة الداخلية رئيس إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي الذي يتمتع بخبرة تتأهل الأربعين عاماً في الشؤون المالية والمحاسبية والقانون والتدقيق الداخلي وإدارة المخاطر والحوكمة، ويتولى مسؤولية إنشاء إدارات مماثلة في دول أخرى، ويعاونه مدير تدقيق داخلي من ذوي الخبرة. كما أنه ولاغراض القرار الوزاري رقم 518 يحمل رئيس إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي منصب "ضابط الامتثال" أيضاً.

حدد المجلس في سياسة الحوكمة المبادئ التي يتوقع من الإدارة اتباعها فيما يتعلق بالاتي:

- الحوكمة: استناداً إلى القرار الوزاري 518؛
- التدقيق الداخلي: استناداً إلى المعايير المهنية لمعهد المدققين الداخليين؛
- إدارة المخاطر: استناداً إلى معيار أيزو AS/NZS ISO 31000:2009
- الرقابة الداخلية: استناداً إلى إطار عمل لجنة المنظمات الراعية.

تعمل الإدارة بدورها على وضع كتيبات إجراءات الحوكمة وإدارة المخاطر والتدقيق الداخلي والرقابة الداخلية. تفصل هذه الكتيبات الإجراءات المطلوبة للتقيد بالسياسة التي أقرها المجلس، وتشارك لجنة التدقيق بفعالية في شؤون الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، كما ترفع المسائل الهامة إلى المجلس لمعالجتها بفعالية.

أنجزت إدارة الرقابة الداخلية في يناير 2011 المراجعة السنوية لنظام الرقابة الداخلية عملاً بالمادة 8 من القرار الوزاري 518.

8- المخالفات في العام 2011

يطلب هذا التقرير بياناً بالامتثال يصدره المجلس، علماً بأن تبريد امتثلت بأحكام القرار الوزاري 518 بشأن ضوابط الحوكمة ومعايير الانضباط المؤسسي فيما عدا الحالات التالية:

الإشارة	المتطلبات	ملاحظات
المادة 3(6)	يجتمع "مجلس الإدارة" مرة على الأقل كل شهرين	على الرغم من أن المجلس اجتمع 8 مرات في العام 2011، (مما يعني اجتماع كل شهر ونصف) غير أنه من الناحية الفعلية لم يجتمع مرة كل

الإشارة	المتطلبات	ملاحظات
المادة 6(1)	يجب أن تتألف اللجان من ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين على الأقل	أعيد انتخاب أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت في آذار/مارس 2011 لتصحيح هذه المخالفة. امتثلت تبريد بهذه المادة اعتباراً من 23 مارس 2011.

9- تنمية المجتمع المحلي والحفاظ على البيئة

إن تبريد بصدد وضع سياسة قواعد السلوك المهني التي تتضمن المسؤولية الاجتماعية للشركات والتي تحدد القوانين الداخلية والمتطلبات لما يلي:

- مدفوعات غير سليمة؛
- سوء السلوك؛
- الامتثال للقوانين والاتفاقيات الدولية؛
- منع الاحتيال، وغسيل الأموال؛
- الامتثال لقوانين المنافسة؛
- تجنب تضارب المصالح؛
- الترفيه والهدايا؛
- المعلومات السرية؛
- الإدارة الصحيحة للمستندات؛
- العمل مع أصحاب المصلحة والموردين والحكومة؛
- معاملة الموظفين باحترام؛
- خدمة المجتمع؛ و
- الاستدامة

تلتزم تبريد بجميع القوانين البيئية ومعايير السلامة المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة، بموجب تصاريح محددة من وكالات البيئة في كل إمارات الدولة. كما أن تبريد حاصلة على الشهادات التالية من المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس:

- ISO 14001:2004 نظام إدارة البيئة
- ISO 9001:2008 نظام إدارة الجودة
- OSHA 18001:2007 نظام إدارة السلامة والصحة المهنية

وقد التزمت تبريد بكل الضوابط الداخلية اللازمة (مثل السياسات والإجراءات) للامتثال بالممارسة الجيدة.

أما فيما يتعلق بإطلاق المياه الملوثة والانبعاثات في الهواء، تحصل تبريد على تصاريح لهذه الإطلاقات من البلديات المعنية بعد التعهد بمراقبة بعض المتطلبات الثابتة مثل الأس الهيدروجيني والموصلية. وتصدر هذه التصاريح أثناء تشييد المشروع من خلال وكالة البيئة أو أي وكالة مماثلة لها في كل إمارة.

انجزت تبريد برنامج إعادة تدوير المواد الخام الذي ينطبق على جميع محطات ومشاريع ومكاتب تبريد بهدف:

- التقليل من/خفض مواد النفايات باستخدام إدارة النفايات؛
- التخلص من مواد النفايات من المكاتب وغرف المحطات؛ و
- دعم الحاجة إلى حماية البيئة.

وكشركة مرافق مسؤولة عن توفير خدمة أساسية للمجتمع للمحافظة على راحته ورفاهيته، تحمل تبريد هذا الدور على عاتقها بجدية لضمان تقديم خدماتها بكفاءة عالية وجودة ومصداقية. لذلك فاننا نولي اهتماما بالغاً لعلاقتنا بالمجتمع المحلي ولا نألو جهداً في سبيل تعزيز هذه العلاقة.

وكجزء من المجتمع، تسعى تبريد من وقت لآخر لرعاية مختلف الأنشطة التي تعود بالفائدة على المجتمع عندما يكون ذلك متاحاً، وقد تراوحت رعاية الأنشطة في السابق بين التبرع بالدم وحملات التنظيف. تتضمن معايير المشاركة في أي نشاط رعاية (ولكن لا تقتصر على ذلك) الفائدة التي نعتقد بأنها تضيف للمجتمع، والتمويل المتاح، ومدى ملائمة الرعاية لتبريد.

تحدد سياسة قواعد السلوك المهني إطار العمل والقيم والمبادئ والمعايير التي نتوقع من جميع موظفينا التقيد بها عند التعامل مع الموردين والعملاء والمقاولين والمصادر الخارجية الأخرى، وكذلك عند التعامل مع الزملاء والشركات التابعة لتبريد، والفروع والإدارات الداخلية.

10- معلومات عامة

10(أ) سعر السهم

يوضح الجدول التالي سعر السهم الاعلى والادنى لكل شهر من عام 2011، بالإضافة الى مؤشر السوق ومؤشر القطاع:

أشهر	سعر السهم (بالدرهم الاماراتي)		مؤشر السوق	مؤشر القطاع
	الاعلى	الادنى		
يناير	1.80	1.31	1534	588
فبراير	1.52	1.00	1411	478
ماري	1.17	0.95	1556	386
ابريل	1.53	1.12	1634	470
مايو	1.48	1.15	1560	485
يونيو	1.32	1.00	1517	422
يوليو	1.09	0.96	1518	369
اغسطس	1.02	0.77	1492	305
سبتمبر	0.82	0.63	1432	275
اكتوبر	0.68	0.58	1408	227
نوفمبر	0.68	0.60	1379	228
ديسمبر	0.65	0.48	1353	206

المصدر: zawya.com وموقع سوق دبي المالي

10(ب) ملكية الاسهم

فيما يلي جدول ملكية الاسهم كما في 31 ديسمبر 2011:

الجنسية	نسبة الملكية
الامارات	59.7%
دول مجلس التعاون	20.5%
أجانب	10.9%

تقرير حوكمة الشركات 2011



المصدر: موقع سوق دبي المالي 2011/12/29 - 04:06 مساءً

10(ج) تملك 5% في أسهم الشركة أو أكثر

نسبة التملك	أسم الشركة
16.24%	الشركة العربية لتنمية المياه والطاقة Arab Company for Water & Power Development
14.81%	شركة مبادلة للتنمية Mubadal Development Co.
12.42	شركة الاستثمارات العامة - المنطقة الحرة General Investment FZE

المصدر: موقع سوق دبي المالي 2011/12/29 01:59 مساءً

10(د) أحداث مهمة

- أعلنت تبريد في 1 أبريل 2011، عن انجاز برنامج إعادة هيكلة رأس المال بتمويل طويل الاجل من مبادلة بمبلغ 3.1 مليار درهم على شكل إشعارات ثانوية إلزامية قابلة التحويل بمبلغ 1.7 مليار درهم، وتسهيلات على شكل قرض ثانوي بمبلغ 1.4 مليار درهم. وعند اتمام البرنامج ستحصل تبريد على هيكل رأس المال المطلوب لتحويل اعمالها وتحقيق النمو المنضبط.
- أعلنت تبريد في 24 أبريل 2011، عن تعيين الرئيس المالي التنفيذي الجديد السيد أدريان كيرشاو، اعتباراً من 1 مايو 2011، خلفاً للسيد ستيف ريدلينجتون.

الملحق واحد: السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة كما في ديسمبر 2011

وليد أحمد المقرب المهيري رئيس مجلس الإدارة

يشرف السيد وليد أحمد المقرب المهيري، بحكم منصبه كرئيس تشغيلي لشركة مبادلة للتنمية ش.م.ع.، على الأنشطة الاستثمارية الواسعة للشركة بالإضافة إلى مسؤوليته عن تطوير الأنشطة التجارية والتشغيلية والاستراتيجية.

كما يشغل السيد وليد أحمد المقرب المهيري عضوية اللجنة الاستثمارية التي تم تشكيلها لتطوير السياسات الاستثمارية للشركة، ووضع مبادئ توجيهية للاستثمار، ومراجعة كل المشاريع والاستثمارات المقترحة للتأكد من مطابقتها مع أهداف مبادلة.

وبالإضافة إلى منصبه كرئيس تشغيلي لشركة مبادلة للتنمية، يشغل السيد وليد أحمد المقرب المهيري منصب عضو مجلس إدارة في عدة شركات تابعة لمبادلة وعدد من الشركات الاستثمارية. وهو يترأس حالياً مجلس إدارة شركة ياه سات، وصندوق مبادلة للبنى التحتية، وشوكة استثمار التكنولوجيا المتطورة، ومستشفى كليفلاند كلينك أبوظبي وتبريد. ويشغل أيضاً منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة بياجو أير للصناعات، وعضو مجلس إدارة في شركة يه أم دي، وشركة المعبر، وشركة الامارات للاتصالات المتكاملة (دو) وشركة جلوبال فاوندريز، وشركة أبوظبي للطاقة. كما أن السيد وليد أحمد المقرب المهيري أحد المخططين الرئيسيين في صناعة رؤية أبوظبي الاقتصادية 2030.

وقبل انضمامه إلى شركة مبادلة، عمل السيد وليد أحمد المقرب المهيري مع مكتب برنامج التوازن الاقتصادي في منصب مدير مشاريع أول، وكما عمل مع شركة ماكنزي أند كومباني كمستشار حكومي وتجاري.

يحمل السيد وليد أحمد المقرب المهيري شهادة ماجستير من جامعة هارفرد في الولايات المتحدة، وبكالوريوس علوم في الخدمة الخارجية من جامعة جورج تاون في الولايات المتحدة.

عبدالرؤوف البيطار عضو في مجلس الإدارة

هو المدير التنفيذي ومساهم في مجموعة مصانع مياه المنهل ونستله في المملكة العربية السعودية، وهذه المجموعة من كبرى شركات إنتاج مياه الشرب المعبأة في المنطقة. وهو أيضاً رئيس مجلس إدارة شركة الشرق الأوسط للكابلات المتخصصة في الأردن.

ويشغل المهندس عبدالرؤوف البيطار إضافة لما سبق، عضوية العديد من مجالس إدارة الشركات منها: الشركة العربية لتنمية المياه والطاقة، شركة مصنع مياه المنهل بقطر والبحرين، مصنع مياه نستله بدبي، ومصنع البناييع للمرطبات بالرياض، ومصنع الشرق الأوسط للقالب والبلاستيك بالرياض، وشركة مجموعة العزل الخليجية بالرياض، والمصنع الإماراتي لعزل الأنابيب بأبوظبي، وشركة مالتيفورمز بدبي، وشركة الحسن غازي إبراهيم شاكراً بالرياض، وشركة إل جي شاكراً بالرياض، ومصنع الشرق الأوسط للكابلات المتخصصة (مسك) بالرياض وشركة تبريد المناطق السعودية بالدمام.

ويحمل عبدالرؤوف البيطار درجة بكالوريوس العلوم في الهندسة المدنية من جامعة سيركيوز في نيويورك في الولايات المتحدة الأمريكية.

علي سعيد البادي عضو مجلس الإدارة

لعب علي سعيد البادي، الذي يشغل حالياً منصب العضو المنتدب لشركة أبوظبي للموانئ بالإضافة إلى عضويته في مجلس إدارتها، دوراً رئيسياً ومهماً في تطبيق الاستراتيجيات الخاصة بالشركة التي تعد اليوم المطور الرئيسي لتنظيم عمل الموانئ والمناطق الصناعية في أبوظبي. كما شغل أيضاً منصب الرئيس التنفيذي لأكثر من عامين، وقد كان لتوجيهاته وإدارته لفريق العمل الدور الأكبر في تحقيق فلسفة الشركة وتطلعاتها الاستراتيجية على ضوء الأهداف المرسومة لها.

يشغل البادي حالياً منصب عضو في مجلس إدارة "تبريد" والهلال الأحمر الإماراتي. وخلال 22 عاماً قضاها في مجموعة شركات بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)، شغل البادي عدداً من المناصب الرفيعة وعمل كرئيس مجلس إدارة وعضو في مجلس إدارة عدد من شركات (أدنوك). وعمل البادي بين عامي 1987-1998 في منظمة (أوبك) كممثل لدولة الإمارات العربية المتحدة.

علي البادي إماراتي الجنسية ولد في مدينة العين عام 1961، وحصل على شهادة بكالوريوس في العلوم الإدارية من جامعة إنديانا في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1985.

إبراهيم أحمد الأنصاري عضو مجلس الإدارة

يشغل إبراهيم أحمد الأنصاري منصب مدير عام شركة دولفين للطاقة - في دولة الإمارات العربية المتحدة منذ أكتوبر من العام 2007، بعد أن كان يشغل منصب نائب الرئيس التنفيذي لشؤون العمليات والمشاريع منذ مارس 2004. وقبيل انضمامه لشركة دولفين للطاقة، عمل الأنصاري مديراً عاماً لشركة الاتحاد للماء والكهرباء والتي تم دمجها لاحقاً في هيئة مياه وكهرباء أبوظبي.

كما انضم إبراهيم الأنصاري لمكتب برنامج المبادلة في سبتمبر 2000، كمستشار فني متخصص، وذلك قبل توليه منصب المدير العام لشركة الاتحاد للماء والكهرباء في سبتمبر 2001. وفي أبريل 2004، انتقل إبراهيم الأنصاري للعمل كمستشار تنفيذي في شركة المبادلة للتنمية.

بالإضافة لمنصبه الحالي في شركة دولفين للطاقة وعضويته مجلس إدارة تبريد، يشغل إبراهيم الأنصاري عدة مناصب إدارية عليا في مؤسسات أخرى، فهو يشغل منصب عضو مجلس إدارة في شركة الإمارات للألمنيوم.

بعد تخرجه من الجامعة مباشرة، عمل الأنصاري لمدة 18 عاماً بشركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك). وكان أول منصب إداري يتولاه بالشركة هو مدير قسم التطوير الهندسي، ثم جرت ترقيته بعد ذلك ليصبح مدير إدارة معالجة الغاز وخطوط الأنابيب بشركة أثير التابعة لشركة أدنوك.

تخرج إبراهيم الأنصاري في عام 1982، وهو يحمل شهادة بكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة لويزيانا للتكنولوجيا في الولايات المتحدة الأمريكية.

خالد عبد الله القبيسي العضو المنتدب وعضو مجلس الإدارة

يشغل خالد القبيسي منصب العضو المنتدب وعضو مجلس الإدارة في الشركة الوطنية للتبريد المركزي (ش.م.ع) "تبريد"، متولياً بذلك مهمة تطوير ودعم فريق العمل التنفيذي، فضلاً عن إشرافه على الشؤون المالية والإدارية.

هذا ويشغل القبيسي أيضاً منصب المدير التنفيذي لوحدة الموارد البشرية والشؤون الإدارية في شركة مبادلة للتنمية "مبادلة". وقبل انضمامه إلى "مبادلة"، تولى مناصب رفيعة في عدد من الشركات الرائدة منها انترناشيونال كابيتال تريدينج التي عمل فيها كرئيس تنفيذي للاستثمار، ورئيساً لإدارة تمويل الشركات وتطوير الأعمال في بنك أبوظبي الوطني، حيث تمحورت مسؤوليته حول إسداء المشورة للشركات بشأن الحلول التمويلية وجدولة الديون وهيكلة المنتجات الاستثمارية في قسم خدمات التجزئة المصرفية للأفراد.

ويترأس القبيسي مجلس إدارة الشركة الوطنية للضمان الصحي "ضمان" وعضوية مجلس كل من شركة مبادلة - براميركا للاستثمار العقاري، وشركة مبادلة جي إي كابيتال، وشركة منازل العقارية، وشركة دار التمويل، وشركة أبوظبي لإدارة رياضة السيارات، وهيئة الصحة - أبوظبي.

خالد القبيسي حائز على شهادة البكالوريوس في الإدارة المالية والتشغيلية من جامعة بوسطن، ودرجة الماجستير في العلوم من جامعة جورج واشنطن في الولايات المتحدة، بالإضافة إلى حصوله على عضوية معهد المحللين الماليين المعتمدين (CFA) منذ العام 2003.

أحمد يحيى الإدريسي
عضو الإدارة مجلس

يشغل الإدريسي منصب المدير التنفيذي لوحدة مبادلة للصناعة. وقبل انضمامه إلى مبادلة، كان الإدريسي شريكاً في "مكنزي وشركاه" حيث ترأس فرع أبوظبي وفرع الاستثمار الرئيسي. كما شغل منصب مدير تطوير الهوية المؤسسية في "بروكتر أند جمبل"، حيث ترأس عدة علامات تجارية هامة.

المناصب الإدارية: عضو مجلس إدارة في شركة الإمارات للألمنيوم (إيمال)، وشركة غينيا للألومينا المحدودة، وشركة تبريد، وشركة "أناليز ساس"، وشركة "إس إم إن بركاء" للطاقة، وشركة الرسيل للطاقة المؤهلات الأكاديمية: بكالوريوس في الهندسة الصناعية من كلية باريس المركزية، وماجستير علوم في الهندسة الميكانيكية من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا.

خالد صالح الراشدي
عضو مجلس الإدارة

خالد الراشدي هو مدير أول ومدير لقسم المعادن في الوحدة الصناعية لدى شركة مبادلة للتنمية. بالإضافة إلى مسؤولياته في مبادلة، خالد الراشدي عضو في مجالس إدارة مجموعة من الشركات تضم "تبريد" وشركة أبوظبي لتقنيات الطائرات - خدمات وحلول التوربينات (ADAT - TS&S)، وهو عضو في اللجنة المشرفة على سكة حديد الاتحاد (لنقل الشحن والركاب في الإمارات)، وهو مدير تنفيذي في شركة الإمارات للألمنيوم (إيمال). خالد حاصل على شهادة بكالوريوس في إدارة الأعمال اختصاص مالية وتسويق من جامعة كولورادو في دنفر بالولايات المتحدة الأمريكية.